



Stellenticket

2010–2017

„Nur Software, die man gerne nutzt, ist gute Software.“
stellenticket.de

Geleitwort 2017

Liebe Leserinnen und Leser,

mit der 2017er-Broschüre führen wir die Tradition fort, in gedruckter Form einen jährlich aktuellen Überblick unseres Leistungsangebots zu geben. Trotzdem geht mein Blick erst einmal zurück auf das vergangene Jahr, weil es in vielerlei Hinsicht bedeutend und richtungsweisend für die Zukunft war. Mit sechs neuen Portalen, darunter die Leibniz Universität Hannover und die Freie Universität Berlin, gab es einen Jahresrekord bei der Anzahl neuer Portale und zugleich sind nun über eine Viertelmillion Studierende an den mit uns kooperierenden Hochschulen eingeschrieben.

Genauso erwähnenswert ist die im April 2016 begonnene Auslieferung unserer CRM-Software für Hochschulen, deren große Nachfrage uns fast überrollte.

War bis vor Kurzem Stellenticket ein Synonym für Stellenportale, so ist inzwischen um die Portale herum eine ganze Produktfamilie von Softwarelösungen für Hochschulen erwachsen.

Diese Entwicklung kommt zum Ausdruck in einer neuen Struktur unserer Angebote in vier Produktgruppen: Zu den bekannten Stellenticket Portalen kommen Congeno, HEEEP und GrantMaster hinzu. Was sich hinter diesen neuen Namen verbirgt, wollen wir Ihnen mit der aktuellen Broschüre nahebringen.

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldungen und die Zusammenarbeit mit Ihnen.

Herzlich
Christoph Nefzger

Geschäftsführer

Geleitwort Entwicklung

Liebe Leserinnen und Leser,

eines hat uns das vergangene Jahr gezeigt: Der ungedeckte Bedarf an produktiven Softwarelösungen für Hochschulen ist groß. Das liegt vor allem daran, dass die derzeit genutzte Software meist veraltet und nicht individuell an die Anforderungen der jeweiligen Nutzer angepasst ist.

Im Gegensatz dazu lebt unsere Software davon, stetig weiterentwickelt zu werden. Es gibt kein „Fertig“, sondern einen fortlaufenden Optimierungsprozess, der auch neue Features umfasst. Mit einem schlanken Kern zu starten, der grundlegende Prozesse sauber und effizient abbildet, und die Software dann während der Benutzung auszubauen, hat sich sowohl für uns, die Entwickler, als auch für die Nutzer als produktiver Weg erwiesen.

Unsere CRM-Software ist bestes Beispiel dafür. Gestartet als „Veranstaltungs-Manager“, nun „Congeno“ getauft: Denn sie kann mittlerweile weit mehr als nur Veranstaltungen managen und ist inzwischen für verschiedene Hochschulbereiche angepasst verfügbar.

Wir möchten, dass auch Sie Ihre Software gerne nutzen. Diese Broschüre gibt Ihnen einen aktuellen Einblick in unsere Entwicklungen. Scheuen Sie sich nicht davor, mit uns in Kontakt zu treten: Dann entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen Ihre nächste Software.

Herzlich
Markus Doits

Geschäftsführer

Inhaltsverzeichnis

Hintergrund – Über uns	8
Portfolio – Was wir anbieten	9
Unsere Grundsätze für die Bereitstellung unserer Angebote	10
Herausforderungen Stellenportale Hochschulen	11
Stellenticket Portale	
Konzept und Bausteine	13
Basismodul Stellenanzeigen	14
Modul Unternehmensprofile	15
Modul Jahrbücher und Personenprofile	16
Option Karrieremessen und Bewerbermanagement	17
Modul HochschulPersonalAusschreibung (ST HPA)	18
Congeno	19
HEEEP	20
GrantMaster	21
Weitere Angebote	
Stellenticket HumanResources (ST HR)	22
Stellenticket Development (ST DEV)	23
Formen der Zusammenarbeit mit Hochschulen	24
Referenzen	26
Kontakt – Stellenticket erfahren	27

Hintergrund – Über uns

Stellenticket ist eine Ausgründung aus der TU Berlin – wir verfügen dadurch über fast 20 Jahre Erfahrung mit Online-Stellenbörsen an Hochschulen: Eine gute Basis, um Softwarelösungen anbieten zu können, die wirklich passend sind für die Bedürfnisse und Anforderungen unserer Partner-Universitäten. Die Stellenticket GmbH ist inhabergeführt von den beiden Gesellschaftern Christoph Nefzger und Markus Doits, unterstützt von einem kleinen, leistungsfähigen Team

aus Entwicklern, Designern und Portal-Managern. Unser Geschäftsansatz ist geprägt von langfristigem und nachhaltig ausgerichtetem Handeln, das wir auf allen Geschäftsebenen umsetzen. Kleine Beispiele dafür sind unsere bereits seit Anbeginn klimaneutral in Deutschland gehosteten Server und unser Büro in einem Niedrigenergiehaus im Prenzlauer Berg in Berlin.

Portfolio – Was wir anbieten

Unser Ausgangspunkt sind leistungsfähige Stellenportale, die wir als modulares System anbieten und somit individuell an die Kundenwünsche anpassen können. Darüber hinaus umfasst unser Angebot wei-

tere außergewöhnliche Softwarelösungen für den Hochschulbereich, die wir in enger Zusammenarbeit mit unseren Partnern aus den Universitäten entwickelt haben.

In dieser Broschüre geben wir Ihnen einen Überblick über das, was sich hinter Stellticket verbirgt und was wir für Sie leisten können:

Stellticket Portale Stellenanzeigen Unternehmensprofile Jahrbücher und Personenprofile Karrieremessen und Bewerbermanagement HochschulPersonalAusschreibung	Congeno CRM-Software Career Alumni Presse Gründung Weiterbildung	HEEEP Content-Plattform Career Presse Gründung	GrantMaster Stipendienprogramme Deutschlandstipendium
--	---	---	--

Weitere Angebote:

- Stellticket HR (HumanResources)
- Stellticket DEV (Development)

Unsere Grundsätze für die Bereitstellung unserer Angebote

Sowohl im Bereich der Stellenportale als auch im Hinblick auf unsere weiteren Lösungen sind uns die folgenden Punkte besonders wichtig:

- Sie zahlen keine Einrichtungsgebühren.
- Die individuelle Anpassung der Software für Ihre Hochschule ist kostenfrei.
- Auch während der Laufzeit sind Support und Weiterentwicklung kostenfrei.
- Sie gehen keine langfristige Vertragsbindung ein: Bereits ab 12 Monaten Laufzeit können Sie unsere Produkte nutzen.
- Unsere kostenpflichtigen Lösungen bieten attraktive Mietkonditionen.
- Unsere Lösungen sind in mehreren Sprachen verfügbar.

Thema Datenschutz

Generell befassen wir uns bei all unseren Lösungen intensiv mit den Themen Datensicherheit und Datenschutz, denn immer wenn persönliche Daten ins Spiel kommen, ist Datenschutz besonders wichtig. Der Zugang zu unserer Plattform und die Kommunikation erfolgen daher stets verschlüsselt. Mit der Registrierung ist es zudem verpflichtend, unsere strengen Datenschutzbestimmungen zu akzeptieren. Stellticket selbst verwendet alle erhaltenen Daten ausschließlich zu den von den Nutzern bestimmten Zwecken und speichert sie auf gesicherten Servern in Deutschland.

Herausforderungen Stellenportale Hochschulen

Online-Stellenportale bewegen sich in einem höchst schnelllebigen Umfeld. Technische Entwicklungen und Trends beim Nutzerverhalten müssen erkannt und rechtzeitig antizipiert werden, um wettbewerbsfähig zu bleiben.

Die aus der Sicht von Stellenticket aktuell wichtigsten Herausforderungen sind die mobile Nutzung, Daten- und Rechtssicherheit sowie die Anbindung an Social Media.

Aus der mobilen Nutzung des Internets und den Social Media erwachsen große Herausforderungen für die Sicherstellung des Zugangs zum Nutzer. Viele Stellensuchende sind inzwischen vorrangig mit dem Smartphone im Internet unterwegs. Der mobile Abruf der Stellenangebote verlangt nach einer darauf angepassten Darstellung, da das klassische PDF-Format in diesem Zusammenhang ausgedient hat. Eine separate, mobile Version des Stellenportals oder ein Responsive Design sind die notwendigen Antworten auf dieses geänderte Nutzerverhalten.

Mindestens genauso wichtig ist es aber, mit dem Stellenportal die gewünschte Zielgruppe zu erreichen. Hier zeigt sich, dass inzwischen mehr als ein Zugangsweg notwendig ist, um angemessen hohe Zugriffszahlen auf ein Portal zu erreichen. Essentiell ist weiterhin eine gute Einbindung und Verlinkung auf den Webseiten der Universität sowie eine möglichst enge Verzahnung mit den universitätseigenen Studium-Management-Plattformen. Ein einziger Link über die Seiten des Career Service oder Career Office reicht erfahrungsgemäß nicht aus.

Ein weiterer, zunehmend wichtiger Kanal zur Ansprache der Stellensuchenden sind die Social Media. Facebook, Twitter und Co sollten aktiv genutzt werden, um Nutzer für die Stellenportale zu gewinnen. Ebenso wichtig ist, dass das Stellenportal selbst auch Schnittstellen zu den Social Media bereitstellt, über die Stellenangebote weiter kommuniziert werden können.

Herausforderungen Stellenportale Hochschulen

Fast schon zum Tagesgeschäft gehören sollten Kompatibilitätstests mit neuen Browserversionen. Laufende automatische Tests sowie manuelle Kontrollen, Aktualisierungen von verwendeten Softwarebibliotheken und die Nutzung von offenen Technologien wie HTML5 und CSS3 sollten sicherstellen, dass die Darstellung auf den heterogenen Systemen der Benutzer optimal erfolgt.

Werden Stellenportale von Hochschulen in Eigenregie betrieben, kommt neben den üblichen rechtlichen Fragen noch die Problematik des Betriebs nach Voll-

kosten hinzu, da es sich bei den Stellenbörsen nach EU-Definition um ein wirtschaftliches Angebot handelt.* Schutz vor der Vollkosten-Regel bietet im Regelfall eine Konstellation, in der das Portal Bestandteil eines aus EU-Mitteln geförderten Projekts ist. Während der Projektlaufzeit kommt die Vollkosten-Regel dann nicht zur Geltung. Dauerhafte Sicherheit verspricht in dieser Hinsicht die Zusammenarbeit mit einem externen Partner.

* Unionsrahmen für staatliche Beihilfen zur Förderung von Forschung, Entwicklung und Innovation C 198/1 DE (2014/C 198/01)

Stellenticket Portale Konzept und Bausteine

Wir sind davon überzeugt, dass ein Stellenportal eine klare Identität und eine klare Zielgruppe haben muss, um erfolgreich zu sein. Auf diesem Grundgedanken fußen unsere individuell ausgestalteten Hochschul- und Wissenschaftsportale mit anspruchsvollen Stellenangeboten und der klar definierten akademischen Zielgruppe. Gleiches gilt auch für unseren jüngsten Spross „jobicco“, bei dem es um kleine, nicht-akademische Jobs für Studierende geht.

Die Wege zur Stelle werden immer vielfältiger. Aus diesem Grund sind unsere Portale modular konzipiert. Neben den klassischen Stellenanzeigen in einem modernen Design als Basis bieten wir mit Unternehmensprofilen, Jahrbüchern, Personenprofilen und dem Management von Karrieremessen weitere Bausteine an. Eine Schnittstelle zu den Social Media ist immer eingebaut. Für Hochschulen besonders interessant ist auch unser Modul HPA, mit dem das Ausschreibungsverfahren eigener Stellen organisiert werden kann.

Mit HEEEP_Career bieten wir ergänzend eine individuell nutzbare Publikationssoftware und Redaktionsplattform, über die vielfältige Informationen zu

Studium und Beruf zur Verfügung gestellt werden können.

Unser Leben wird globaler und auch die Nutzer der Portale werden immer internationaler. Daher haben wir von Anfang an unsere Portale mehrsprachig konzipiert: Standardmäßig können unsere Nutzer zwischen Deutsch, Englisch und Französisch wählen. Weitere Sprachen sind auf Wunsch möglich.

Auch die Art des Zugriffs auf unsere Webseiten wandelt sich: Unsere Besucher nutzen zunehmend mobile Endgeräte. Deshalb ist uns die ansprechende Darstellung unserer Portale auf dem Smartphone und Tablet ein wichtiges Anliegen. Wir optimieren daher unsere Portale in dieser Hinsicht laufend.

Zentraler Baustein des Managements der Anzeigen unserer Portale ist das einzigartige Ticket-System, das neben dem Vorteil einer eingebauten Zugangs- und Qualitätskontrolle auch das problemlose Nebeneinander von kostenfreien und kostenpflichtigen Anzeigen ermöglicht.

Stellenticket Portale Basismodul Stellenanzeigen

Stellenanzeigen bilden das Herzstück eines jeden unserer Portale. Deshalb haben wir sehr viel Mühe dafür aufgewendet und es überzeugend geschafft, dass sowohl Stellenanbieter als auch Stellensuchende ein für sie optimales Design erhalten.

Stellenanbietern erleichtern wir mit einer strukturierten, intuitiven Eingabemaske samt eingebauter Preview-Funktion das zügige Erstellen perfekter Stellenanzeigen: Im Standard-Layout sind ein Logo, Fließtext- und Auswahlfelder, Links, eine Social-Media-Anbindung sowie eine Funktion zum Download als PDF enthalten. Mit der Premium-Option kommt noch eine Listenhervorhebung und die Möglichkeit eines Individual-Layouts hinzu.

Für alle Angebote bieten wir zudem unseren Einstell-Service an – damit reduziert sich der Aufwand für eine Schaltung auf ein Minimum.

Stellensuchende freuen sich über das klar gegliederte Design, das speziell durch die zentrale Faktenspalte einen wirklich schnellen Überblick über das jeweilige Angebot gibt und zudem Angebote dadurch vergleichbar darstellt. Die ausgefeilte Suche mit exakten Suchergebnissen und der Option, diese als E-Mail oder RSS-Feed zu abonnieren, erleichtert die Stellensuche. Da die Anzeigen zudem für mobile Endgeräte optimiert sind, kann man auch von unterwegs bequem mit dem Smartphone auf sie zugreifen.

Stellenticket Portale

Modul Unternehmensprofile

Wir haben das Unternehmensprofil zwar nicht vollkommen neu erfunden, aber wir haben es von Grund auf modernisiert und in das Design unserer Stellenportale eingebettet. Das Ergebnis ist ein vielfältiges und lebendiges Profil, das Social-Media-Aktivitäten live einbindet: Tweets, Facebook News und andere Social-Media-Aktivitäten sind sofort sichtbar. Weiterhin gibt das Unternehmensprofil direkten Zugang zu den eigenen Stellenmärkten der Profilinhaber und lässt den Besucher das Unternehmen über Videos und Fotogalerien auch visuell erfahren. In der Premium-Version können zudem eigene Sektionen komplett individuell eingepflegt werden, z. B. ein Bereich mit Berichten von Praktikanten, Trainees oder fest angestellten Mitarbeitern.

Eine Kartenfunktion ermöglicht den Besuchern, die verschiedenen Standorte des Unternehmens zu erkunden. Die kompakte Faktensektion zeigt auf einen Blick die wichtigsten Kennziffern des Unternehmens einschließlich des Bedarfs im Bereich Human Resources.

Für einen persönlichen und niederschweligen Zugang zum Unternehmen lässt sich die Ansprechperson für Bewerbungen mit allen Kontaktdaten und Bild im Profil hinterlegen.

Stellenticket Portale Modul Jahrbücher und Personenprofile

Unsere Jahrbücher bieten detaillierte Personenprofile, die eine zielgenaue Suche nach Bewerbern ermöglichen. Damit stellen sie eine ideale Ergänzung zu den beiden Modulen Stellenanzeigen und Unternehmensprofile dar. Inhaber eines Personenprofils haben darüber hinaus auch die Option, sich auf Ausschreibungen direkt online zu bewerben. So haben Arbeitgeber die Chance auf ein standardisiertes Verfahren zur Bewerberauswahl, welches trotzdem Freiraum für Individualität einräumt. Unsere Jahrbücher markieren den aktuellen technischen Stand und sind an die Nutzungsspezifika der Zielgruppen angepasst. Einen weiteren Zugewinn bietet die mögliche Kombination eines Online- und Print-Jahrbuchs. Für beide Versionen liefert Stellenticket passende Lösungen.

Online glänzen die von Stellenticket konzipierten Jahrbücher mit ausgefeilten Such- und Sortierfunktionen sowie der Fähigkeit, vielfältige Inhalte in den Profilen zu hinterlegen. Die Basis dafür bietet ein innovatives Zwei-Spalten-Design und die Möglichkeit, bei den jeweils vorgegebenen Menüpunkten einzelne Einträge als Highlight zu markieren und prominent im Kopfbereich des Profils zu positionieren.

Dank dieses Designs kann der Profilinhaber seinem Profil eine aussagekräftige individuelle Note geben,

während für den Betrachter die wichtigsten Informationen bereits auf den ersten Blick erfassbar sind. Für Arbeitgeber wird dadurch die Sichtung geeigneter Profile deutlich erleichtert.

Erweckt ein Profil das Interesse eines Arbeitgebers, kann er sich hinterlegte Dateien wie zum Beispiel Zeugnisse direkt über entsprechende Einträge im Lebenslauf anzeigen lassen.

Je nach Vorgaben und Rechten können interessierte Arbeitgeber direkt mit den Profilinhabern in Kontakt treten, entweder über die im Profil angegebenen Kontaktdaten oder über eine Schnittstelle im System. Letztere ist dann besonders wertvoll, wenn die Profile anonymisiert sind und es den Profilinhabern überlassen ist, ob bzw. zu welchem Zeitpunkt sie ihre persönlichen Kontaktdaten einem anfragenden Arbeitgeber mitteilen.

Die Personenprofile können grundsätzlich immer in mehreren Ausgestaltungen zur Ansicht kommen: als Kurzprofile oder Langprofile jeweils als anonymisierte oder offene Version. Zudem sind sie zum Ausdruck verfügbar, und zwar als PDF-Print-Version im klassischen Lebenslauf-Layout oder als komprimierter PDF-Einseiter – dem Liebling der Personalier.

Stellenticket Portale

Option Karrieremessen und Bewerbermanagement

Eine Option für das Management von Karriere- bzw. Firmenkontaktmessen sowie für ein integriertes Bewerbermanagement ist bei uns ebenfalls verfügbar und vervollständigt das Leistungsspektrum unserer Portale.

Firmen können über ihr Profil z. B. ihre Veranstaltungen auf einer Messe veröffentlichen und auch die Anmeldungen darüber verwalten. Bewertung und Auswahl von Bewerbungen, Management der Teilnehmerplätze und Kommunikation mit den Bewerbern sind übersichtlich im System integriert.

Alternativ bietet auch unsere Software Congeno die Möglichkeit, Veranstaltungen von Arbeitgebern zu publizieren. Diese können getrennt oder gemeinsam mit dem Veranstaltungsprogramm der Hochschule (z. B. über den Career Service) erscheinen.

Wir ermöglichen damit Hochschulen und Arbeitgebern ein bequemes, effizientes und sicheres Management von Messen und Bewerbungen.

Stellenticket Portale Modul HochschulPersonalAusschreibung (ST HPA)

Mit ST HPA bieten wir Hochschulen eine Lösung, das Ausschreibungsverfahren eigener Stellen effizient zu organisieren. Dabei bestimmt die Hochschule, ob ST HPA erst im Bereich der Personalabteilung oder bereits von Anbeginn bei der Konzeption einer Ausschreibung in den Fachbereichen bzw. den ausschreibenden Abteilungen zum Einsatz kommt.

Eine strukturierte, an die jeweilige Hochschule angepasste Eingabemaske mit Auswahllisten, Textbausteinen, Pflichtfeldern und eingebauter Hilfe ermöglicht auch unerfahrenen Nutzern die fehlerfreie Erstellung von Ausschreibungen.

ST HPA ist äußerst flexibel konzipiert und kann daher individuelle Anforderungen der jeweiligen Hoch-

schule optimal abbilden. Die Basis bildet dabei jeweils unser Standard-Account für Arbeitgeber, der um hochschulspezifische Sonderfunktionen erweitert wird. Anpassungen in Design und Inhalten sind möglich, u. a. bei Stellenbezeichnungen und Textvorlagen sowie bei der Ausgabe der Stellenanzeigen als PDF und der Form der Übergabe an Dritte entsprechend den Vorgaben der Hochschule.

Im Ergebnis steht eine für jede Hochschule hochgradig individuell angepasste Lösung mit einem optimalen Workflow. Angenehmer Nebeneffekt dabei ist, dass die Stellen – sofern gewünscht – kostenfrei in den passenden Hochschulportalen des Netzwerks von Stellenticket veröffentlicht werden.

Congeno

Die CRM-Software für Career, Alumni, Presse, Gründung, Weiterbildung und ...

Mit den Stellenticket Portalen haben wir neue Standards im Bereich der Stellenbörsen an Hochschulen gesetzt. Unsere Software Congeno führt dies nun im Bereich der CRM-Software fort. Dabei heben wir den Widerspruch zwischen Individuallösung und Standardlösung auf, denn Congeno umfasst die bereichsspezifischen Linien Career, Alumni, Presse, Gründung und Weiterbildung, die wiederum optimal an die Bedürfnisse des Kunden angepasst werden können.

Sofern notwendig, entwickeln wir gemeinsam mit unseren Hochschulpartnern auch neue Varianten von Congeno.

Congeno führt unsere Philosophie fort und folgt dem bewährten Ansatz der Portale: hoher Anspruch an Ergonomie und Funktionalität, transportiert durch ein reduziertes, klares Design für eine schlanke Lösung, die trotzdem viel kann.

Einen speziellen inhaltlichen Schwerpunkt bieten dabei die vielfältigen Möglichkeiten des Veranstaltungsmanagements. Mit Congeno_Career lässt sich z. B. das Semesterprogramm an Veranstaltungen erstellen, veröffentlichen und managen. Auch Karriere-

messen und das damit verbundene Bewerbermanagement lassen sich hier, analog zu den Portalen, einbinden. Daneben können noch News einschließlich Newsletter erstellt und verteilt werden. Standardmäßig ist Congeno gegliedert in die Bereiche Veranstaltungen, News-Redaktion, Nutzerprofile und Verwaltung.

Darüber hinaus hat jede Linie spezifische Erweiterungen. So stehen z. B. bei Congeno_Alumni mehr Felder im Nutzerprofil zur Verfügung. Damit sind für jeden Alumnus Informationen hinterlegbar wie die Bereitschaft, sich als Mentor/-in zu engagieren, als Referent/-in an Veranstaltungen teilzunehmen oder Projekte als Sponsor/-in zu unterstützen. Congeno_Presse ist dafür konzipiert, auch Großveranstaltungen mit mehreren tausend Personen zu meistern, kennt VIP-Status und Einlasscheck mit individuellem QR-Code, um nur ein paar spezifische Funktionen dieser Congeno-Linie zu nennen.

Wird Congeno von mehreren Institutionen an der Hochschule genutzt, besteht die Option, Daten aus verschiedenen Bereichen zusammenzuführen.

HEEEP Higher Education Editorial Exchange Platform

HEEEP ist eine innovative Publikationssoftware und Redaktionsplattform, mit der Inhalte erstellt und sowohl über die eigenen Adressen als auch über die Adressen von befreundeten Hochschuleinrichtungen veröffentlicht und geteilt werden können.

Dabei ist HEEEP in hohem Maße kollaborativ: Sie können eigene Inhalte zur Plattform hinzufügen und Sie haben die Möglichkeit, sich selbst Ihre Inhalte aus dem HEEEP-Redaktionspool zusammenzustellen, sie individuell für Ihre Zielgruppen zu konfigurieren und bei Bedarf zu ergänzen. Optional bieten wir Ihnen auch einen Redaktionsservice an, der die Zusammenstellung von Inhalten umfasst, die zu Ihrer Einrichtung passen.

HEEEP bietet damit die ideale technische Basis für eine Informations-, Beratungs- und Trainingsplattform für Studium und Beruf. Sie kann als HEEEP_Career ein Teil Ihres Career Service 2.0 Angebots werden und lässt sich von Ihnen individuell für Ihre Bedürfnisse konfigurieren. Auch in den Bereichen Gründung und Presse, speziell für die Online-Redaktion von Hochschulmagazinen, lässt sich HEEEP optimal einsetzen.

Zunächst liefert HEEEP_Career allgemeine Informationen und eine Wissensbasis zur Orientierung in den Bereichen Studium, Beruf und Karriere. Hierunter fallen auch generelle Aspekte wie Berufsprofile, Studien- und Bewerbungsratgeber.

Darüber hinaus stellt HEEEP_Career ein tagesaktuelles Informationsmedium dar, liefert relevante und spannende Veranstaltungs-, Webinar- und Programmhinweise und gibt Auskunft zu aktuellen Studien, Umfragen und Trends.

Wie immer bei Stellenticket stehen Nutzerfreundlichkeit und Qualität im Mittelpunkt. Das bedeutet, dass wir weiterhin auf klassische Werbung in Form von Bannern, Pop-ups oder Ähnlichem verzichten, und auch, dass keine Inhalte für Auftraggeber gegen Geld veröffentlicht werden, d. h. HEEEP dient nicht der Publikation von Werbetexten.

Wir starten zum Wintersemester 2017 mit einer Testversion und werden diese anschließend zügig ausbauen. Hoffentlich dann auch mit Ihnen als Partner.

GrantMaster

Mit GrantMaster bieten wir ein individuell anpassbares Stipendienverwaltungsprogramm an. Aktuell entwickeln wir mit GrantMaster_DS eine Linie, die das Management des Deutschlandstipendiums ermöglicht. Diese wird zum Frühjahr 2018 verfügbar sein.

GrantMaster strukturiert Ihre Abläufe und liefert Ihnen permanent einen Überblick über den aktuellen Stand des Verfahrens. Die Basisversion stellt Ihnen bereits alle Funktionen für einen reibungslosen Auswahlprozess zur Verfügung.

Mit den vier Standardfunktionen Bewerbungsmanagement, individueller Kriterienkatalog, Bewertung und Kommentierung der Bewerber durch Experten und schließlich Auswahl der Stipendiaten haben Sie alle Schritte von der Ausschreibung bis zur Vergabe des Stipendiums im Griff.

Wie immer bei Stellenticket gilt:

- keine Einrichtungsgebühren
- kostenfreie individuelle Anpassung der Software für Ihre Hochschule
- kostenfreier Support und Weiterentwicklung während der Laufzeit
- keine langfristige Vertragsbindung

In den kommenden Jahren wird es zusätzlich zu den Standardfunktionen sukzessive einige Erweiterungen geben. So werden Förderer die Möglichkeit bekommen, favorisierte Studienfächer und weitere Anforderungen an die Bewerber vorab anzugeben. Zudem wird GrantMaster um die Funktionen Vertragsmanagement, Abrechnung und Statistik erweitert werden.

Wir freuen uns, dass zu den Erstkunden die Technische Universität Berlin gehört.

Weitere Angebote

Stellenticket HumanResources (ST HR)

ST HR richtet sich an Hochschulen und Unternehmen gleichermaßen. Es umfasst zwei Themenaspekte: zum einen eine individuelle Software, zum anderen ein Beratungsangebot für Strategien zur Personalgewinnung und -entwicklung.

Die Softwarelösungen dafür entwickeln wir wie gewohnt selbst und greifen dabei auf unseren bewährten Baukasten zurück. Bei den Strategien zur Personalgewinnung, der Ermittlung des Bedarfs und der Auswahl von Personal haben wir uns zusätzlich die langjährige Kompetenz unseres Partners askm

(Agentur für Strategie.Kommunikation.Management) gesichert sowie mit Christoph Meyer zu Kniendorff einen Experten im Bereich systemischer Personalauswahlprozesse gewonnen.

Gemeinsam bündeln wir ein Leistungspaket im Bereich der Personalgewinnung an Hochschulen in Deutschland, Österreich und der Schweiz, das sowohl mit profunden Kenntnissen der Hochschullandschaft der DACH-Region als auch hinsichtlich der Kommunikationswege konkurrenzlos ist.

Weitere Angebote

Stellenticket Development (ST DEV)

Mit ST DEV bieten wir Ihnen individuelle Auftragsprogrammierung. Sie haben eine Aufgabenstellung und wollen sie durch den Einsatz von Software lösen? Neben unseren Portalen, den Lösungen für den Hochschulbereich und für HR programmieren wir auch

Software für andere Anwendungsbereiche, z. B. Social-Media-Produktionstools oder Online-Shops für Gastronomie und Handel. Nutzen Sie unsere Expertise für die Entwicklung und – falls gewünscht – auch für den späteren Betrieb Ihrer Lösung durch uns.

Formen der Zusammenarbeit mit Hochschulen

Partnermodell – Mietmodell – Assoziierung – Kaufmodell – Freemium-Modell

Stellenticket bietet Hochschulen vielfältige Formen der Zusammenarbeit an. Dabei gehen wir bei allen Varianten auf die Wünsche unserer Partner ein und unterbreiten Ihnen auch gerne ein komplett individuelles Angebot.

Das Partnermodell

Bei den Portalen ist das Partnermodell der Klassiker. Wir entwickeln und betreiben für Sie ein individuell auf Ihre Institution abgestimmtes Portal. Sie haben Zugriff auf alle Daten der Anzeigenschalter und bekommen Freitickets zur eigenen Verwendung oder zur Weitergabe an Dritte.

Ein eigenes Portal ohne Kosten und mit minimalem Aufwand, rechtlich sicher und auch noch mit Einnahmen – für diese Konstellation sprechen viele Argumente.

Für unsere Portal-Partner sind darüber hinaus Congeno und GrantMaster zu Sonderkonditionen erhältlich. Aktuell erhalten Neukunden eine Linie von Congeno kostenfrei zum Portal dazu.

Das Mietmodell

Für unsere Software Congeno und GrantMaster haben wir das Mietmodell vorgesehen. Der Umfang der individuellen Anpassungen im Vorfeld und die Mietdauer haben Einfluss auf den Mietpreis. Unseren Portal-Partnern bieten wir zudem Sonderkonditionen – bis zur Mietfreiheit.

Auch bei den Portalen ist das Mietmodell möglich. Hier werden zusätzliche Faktoren wie der spezielle Leistungsumfang (z. B. eigener Ticket-Shop, Jahrbücher, Unternehmensprofile, Management von Karrieremessen) und Konditionen der Einspeisung von Anzeigen durch Stellenticket in den Mietpreis einbezogen.

Bei den Portalen sind auch Mischformen von Partner- und Mietmodell möglich: So können z. B. die Stellenanzeigen von Stellenticket gemanagt werden, während das Jahrbuch mit den Personenprofilen von der Hochschule vermarktet wird.

Gerne erstellen wir Ihnen für Ihre Ansprüche und Wünsche ein individuelles Angebot.

Die Assoziierung

Die lockerste Form der Zusammenarbeit stellt bei den Portalen die Assoziierung dar: Wir verbinden Ihr schon vorhandenes eigenes Portal mit Stellticket. Dabei müssen Sie Ihre eigene Technik und Ihr eigenes Portal nicht aufgeben: Sie betreiben weiterhin Ihr gewohntes Portal in Eigenregie, befreien Ihre Stellenbörse aber vom Einzelkämpfertum und profitieren von den qualitativ hochwertigen Stellenangeboten von Stellticket – und das auch finanziell. Die Schnittstelle dafür programmieren wir Ihnen kostenfrei.

Das Kaufmodell

Beim Kaufmodell erwerben Sie unsere Technik und können sie auf Ihren Servern laufen lassen. Wir stehen Ihnen auch nach dem Kauf über abgestimmte Serviceverträge mit Rat und Tat zur Seite und nehmen Individualprogrammierungen für Sie vor. Wie beim Mietmodell gilt, dass es kein festes Preismodell gibt, sondern wir Ihnen immer ein individuelles Angebot basierend auf dem Leistungsumfang unterbreiten.

Käuflich erwerbbar sind Anwendungen basierend auf Stellticket Portale, Congeno sowie GrantMaster.

Das Freemium-Modell

Unsere Publishing- und Content-Plattform HEEEP stellen wir Ihnen in ihrer Basisversion gratis zur Verfügung. Kostenpflichtige Zusätze und Erweiterungen speziell für Ihre persönlichen Anforderungen sowie einen Redaktionservice bieten wir ergänzend an.

Referenzen

Hochschulen

Jeder unserer Partner ist eine gute Referenz, denn sie alle haben unbestritten vielfältige Stärken. Daher lassen wir an dieser Stelle einfach die Namen für sich sprechen:

Technische Universität Berlin, Humboldt-Universität zu Berlin, Technische Universität Dresden, ESCP Europe Berlin, TH Wildau, HTWK Leipzig, Leibniz Universität Hannover, Universität der Künste Berlin, Technische Hochschule Brandenburg, Freie Universität Berlin, Beuth Hochschule für Technik Berlin, Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder), Bauhaus-Universität Weimar.

Unternehmen und Forschungsinstitute

Bei inzwischen weit über 5000 aktiven Accounts von Stellenanbietern ist es unmöglich, eine gerechte Auswahl zu treffen. Ein paar bekannte Namen seien jedoch genannt:

Allianz – AVM – BASF – Bayer – Bosch – Boston Consulting Group – Fraunhofer – GE – Helmholtz – Lufthansa – Max-Planck-Institut – Microsoft – Munich RE – Porsche – Rolls-Royce – Siemens - ...

Neben diesen bekannten Namen ebenso vertreten sind ambitionierte Start-ups und alteingesessene KMU sowie weitere Weltmarktführer und Spitzenforschungsinstitute. Gerade diese vielfältige Mischung macht für viele Stellensuchende unsere Portale so attraktiv.

Besonders stolz sind wir darauf, dass wir in vielen Fällen langjährige Kundenbeziehungen etablieren konnten. In den vergangenen sieben Jahren haben wir dadurch einen soliden Kundenstamm aufgebaut. Davon profitiert jedes unserer neuen Hochschulportale und damit auch deren Studierende und Alumni.

Kontakt – Stellticket erfahren

Ein Bild sagt mehr als tausend Worte und speziell für Software gilt: Man sollte sie im Betrieb erfahren, um sich wirklich ein Bild machen zu können. Daher zeigen wir Ihnen unsere Systeme gerne live und unverbindlich bei Ihnen vor Ort oder bei uns in Berlin im Prenzlauer Berg. Vereinbaren Sie einfach einen Termin. Telefonisch stehen wir Ihnen natürlich davon unabhängig auch für weitere Informationen zur Verfügung.

Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören!

Ihre Ansprechpartner:

Christoph Nefzger, Geschäftsführer

Markus Doits, Geschäftsführer

Stellticket GmbH

Oderberger Str. 56

10435 Berlin

Tel.: 030 / 577 074 480

Fax: 030 / 577 074 489

E-Mail: info@stellenticket.de

Web: www.stellenticket.de

Handelsregister

Registergericht: Amtsgericht Charlottenburg (Berlin) HRB 121809 B

Umsatzsteueridentifikationsnummer (USt-IdNr.): DE268748270

