Technische Universität Dresden - Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Nachhaltigkeitsmanagement und Betriebliche Umweltökonomie

Technische Universität Dresden

Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L) An der Fakultät Wirtschaftswissenschaften, Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Nachhaltigkeitsmanagement und Betriebliche Umweltökonomie ist in Kooperation mit der United Nations University - Institute for Integrated Management of Material Fluxes and of Resources (UNU Resource Nexus), vorbehaltlich vorhandener Mittel, zum 01.12.2026 eine Stelle als wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d) bis zum 30.04.2030 (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG) zu besetzen. Es besteht die Gelegenheit zur eigenen wiss. Weiterqualifikation (i. d. R. Promotion).

Stadt: Dresden; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: bis zum 30.04.2030;
Vergütung: bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L;
Kennziffer: w26-277; Bewerbungsfrist: 19.11.2026

Aufgabenbeschreibung

Im Mittelpunkt steht die wiss. Weiterentwicklung von Methoden des Sustainability Assessment zur Bewertung klimaneutraler, ressourcenresilienter, zirkulärer und biodiversitätssensitiver Bauweisen.
Die zentrale Forschungsfrage lautet: Wie kann eine ressourcenresiliente Transformation des Gebäudebestands durch Methoden der Nachhaltigkeitsbewertung begleitet werden?

Sie arbeiten an Methoden der Materialfluss (MFCA)- und Lebenszykluskostenrechnung (LCC), der Ökobilanzierung (LCA) sowie der Sozialen Nachhaltigkeitsbewertung (S-LCA), wobei räumliche und zeitliche Einflussfaktoren integriert werden. Eine Besonderheit liegt in der Umsetzung des zirkulären Bauens nach den Kriterien des House of No Waste (houseofnowaste.org), die in ein Reallabor Eingang finden sollen.

Im Rahmen dieser Position definieren Sie ein eigenes Forschungsprofil innerhalb des Themenfelds. Dazu gehören

- die Konzeption und Durchführung wissenschaftlicher Untersuchungen gemeinsam mit Forschungspartnern in der Region
- Datenerhebung und -analyse
- Fallstudien und Modellierungen
- die Entwicklung und Anwendung von Nachhaltigkeitsbewertungsinstrumenten

- die Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in internationalen Fachzeitschriften
- die Mitwirkung an Workshops, Transferaktivitäten und internationalen Kooperationen

Die enge Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Forschungspartnern sowie mit Forschenden am Deutschen Forschungszentrums für zukunftsfähiges Bauen (DFZ) ist ausdrücklich erwünscht.

Erwartete Qualifikationen

- ausgezeichneter wirtschaftswiss. Hochschulabschluss (Diplom, Master) bzw. in der Fachrichtung Ingenieurwesen, Umweltwissenschaften oder Informatik
- vertiefte Kenntnisse über Nachhaltigkeitsbewertungsmethoden (z. B. ökologieorientiertes Controlling, finanzielle Dimension der Nachhaltigkeit, Life Cycle Assessment, Life Cycle Sustainability Assessment) und Softwaretools (z. B. openLCA, Brightway, GaBi, SimaPro) sowie statistische und qualitative Forschungsmethoden
- Erfahrung im Umgang mit betriebswirtschaftlicher Standardsoftware (Microsoft Office)
- selbstständige und flexible Arbeitsweise
- Bereitschaft zur interdisziplinären Teamarbeit, analytisches Vorgehen
- ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens IELTS-Niveau 7.0 oder gleichwertig, Nachweis der Erstellung früherer wiss. Arbeiten auf Englisch), ausgezeichneter Schreibstil, gute rhetorische und didaktische Fähigkeiten
- nachweisbare soziale Kompetenzen

Unser Angebot

- Gelegenheit zu interessanter und eigenverantwortlicher Arbeit in flacher Hierarchie in einem aufgeschlossenen Team und unterstützender Atmosphäre
- flexible Regelung von Arbeitszeiten für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- 30 Urlaubstage pro Jahr (innerhalb einer 5-Arbeitstage-Woche)
- umfangreiches Angebot zur Fort- und Weiterbildung
- Gesundheitsvorsorge und Sportangebote der TUD
- ein ermäßigtes Jobticket (auch als Deutschlandticket)
- Teilnahme an der zusätzlichen Altersversorgung im öffentlichen Dienst über die VBL

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Bewerbung

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum

19.11.2026 (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail-Portal der TUD https://securemail.tu-dresden.de als ein PDF–Dokument an bu@mailbox.tu-dresden.de bzw. an:

TU Dresden,
Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Nachhaltigkeitsmanagement und Betriebliche Umweltökonomie,
Frau Prof. Edeltraud Günther,
Helmholtzstr. 10,
01069 Dresden.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Die TUD ist Gründungspartnerin der Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt: https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis.

Weitere Informationen unter https://stellenticket.de/208331/HTWB/
Angebot sichtbar bis 19.11.2026