

Technische Universität Dresden - Dezernat Universitätskultur, Sachgebiet Nachhaltigkeit



Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. 1828 gegründet, ist sie heute eine global bezogene, regional verankerte Spitzenuniversität, die innovative Beiträge zur Lösung weltweiter Herausforderungen leisten will. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Diese bundesweit herausragende Vielfalt an Fächern ermöglicht der Universität, die Interdisziplinarität zu fördern und Wissenschaft in die Gesellschaft zu tragen. Die TUD versteht sich als moderne Arbeitgeberin und will allen Beschäftigten in Lehre, Forschung, Technik und Verwaltung attraktive Arbeitsbedingungen bieten und so auch ihre Potenziale fördern, entwickeln und einbinden. Die TUD steht für eine Universitätskultur, die geprägt ist von Weltoffenheit, Wertschätzung, Innovationsfreude und Partizipation. Sie begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten. Die TUD ist davon überzeugt, dass nur ein verantwortungsbewusster Umgang mit den verfügbaren Ressourcen und eine nachhaltige Entwicklung unserer Gesellschaft die Lebensgrundlagen heutiger und zukünftiger Generationen sichern kann. Sie hat deshalb eine sechs Handlungsfelder umfassende Nachhaltigkeitsstrategie verabschiedet und baut ihre Aktivitäten auf den Gebieten Nachhaltigkeit und Klimaschutz weiter aus (weitere Informationen finden Sie hier: <https://tu-dresden.de/tu-dresden/nachhaltigkeit/strategie-und-vision>). Auf dieser Grundlage wurde ein Integriertes Klimaschutzkonzept erarbeitet, das zentrale Handlungsfelder, Maßnahmen und Steuerungsbedarfe für die weitere Klimaschutzarbeit der TUD beschreibt. Dessen Umsetzung, Koordination und Verstetigung sollen nun im Rahmen eines dreijährigen Anschlussvorhabens Klimaschutzmanagement vorangebracht werden. Das Vorhaben wird vorbehaltlich der Bewilligung durch die Nationale Klimaschutzinitiative gefördert.

Klimaschutzmanagement (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 11 TV-L) Hierfür ist im Dezernat Universitätskultur, Sachgebiet Nachhaltigkeit, vorbehaltlich vorhandener Mittel, eine Stelle zum nächstmöglichen Zeitpunkt, frühestens jedoch zum 01.01.2027, im Klimaschutzmanagement (m/w/d) bis 31.12.2029 (Befristung gem. TzBfG) in Vollzeit (40 Stunden) zu besetzen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat einen hohen Stellenwert. Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigte geeignet. Bitte vermerken Sie diesen Wunsch in Ihrer Bewerbung.

Stadt: Dresden; Beginn frühestens: 01.01.2027; Dauer: bis 31.12.2029; Vergütung: bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 11 TV-L; Kennziffer: n26-086; Bewerbungsfrist: 10.11.2026

Aufgabenbeschreibung

Die Tätigkeit umfasst insbesondere die fachliche Koordination und Umsetzungsbegleitung der im Integrierten Klimaschutzkonzept der TUD priorisierten Maßnahmen. Dazu gehören:

- Weiterentwicklung des Integrierten Klimaschutzkonzepts sowie Ableitung und

Entwicklung geeigneter Klimaschutzmaßnahmen unter Beachtung übergeordneter Klimaschutz- und Umweltschutzstrategien der TU Dresden sowie der gesetzlichen Regelungen inkl. der Analyse des Ist-Zustandes sowie der projektbezogenen Rahmenbedingungen

- Initiierung, Konkretisierung, Koordination der Umsetzung der priorisierten Maßnahmen des Integrierten Klimaschutzkonzepts der TUD in Abstimmung mit der Projektleitung und den jeweils zuständigen Struktureinheiten
- Erarbeitung und Fortschreibung projektbezogener Umsetzungsplanungen, Arbeitspakete, Meilensteine und Zeitpläne
- Weiterentwicklung klimarelevanter Prozesse, Standards und Instrumente, z. B. im Bereich nachhaltige Beschaffung, klimafreundliche Dienstreisen, Energiemanagement und THG-Bilanzierung
- Konzeption, Aufbau und Weiterentwicklung des Klimaschutz-Controllings und am Aufbau eines Monitorings für die Klimaschutzmaßnahmen der TUD, einschließlich der Zusammenführung und Auswertung relevanter Daten, Kennzahlen und Umsetzungsstände sowie der Koordination der Schnittstellen zu EMAS-Umweltmanagement, Nachhaltigkeitsstrategie und Nachhaltigkeitsberichterstattung in enger Abstimmung mit den fachlich zuständigen Struktureinheiten
- Vernetzungsarbeit mit relevanten internen und externen Beteiligten
- Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Arbeitsgruppen, Beteiligungsformaten, Informationsveranstaltungen und Sensibilisierungsmaßnahmen, Unterstützung der Struktureinheiten bei der Implementierung von Klimaschutzmaßnahmen
- Mitwirkung an der begleitenden Öffentlichkeitsarbeit und Akteursbeteiligung im Rahmen des Anschlussvorhabens
- fachliche Aufbereitung von Umsetzungsständen, Entscheidungsbedarfen und Ergebnissen für interne Gremien, Arbeitsgruppen und Berichte,
- Durchführung des Fördermittelmanagements, insbesondere Dokumentation, Berichtswesen, Mittelverwendung und Nachweisführung gegenüber dem Fördermittelgeber
- Vernetzung mit anderen Hochschulen und Klimaschutzmanagements sowie Mitwirkung an Erfahrungsaustausch- und Mentoringformaten im Rahmen des Fördervorhabens

Erwartete Qualifikationen

Als engagierte Persönlichkeit bringen Sie mit:

- ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise mit Bezug zu Klimaschutz, Umweltwissenschaften, Nachhaltigkeitsmanagement, Energie, Mobilität sowie Politik-, Sozial- oder Wirtschaftswissenschaften oder einem vergleichbaren Fachgebiet
- sehr gute Kenntnisse auf den Gebieten Klima- und Umweltschutz, Nachhaltigkeit, Energie- und Ressourcenmanagement oder Treibhausgasbilanzierung
- Erfahrung in der Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen, idealerweise im öffentlichen oder universitären Bereich
- Fähigkeit zur strukturierten Erhebung, Auswertung und Aufbereitung quantitativer und qualitativer Daten
- Erfahrungen im Klimaschutzmanagement sind erwünscht

- Verständnis für Verwaltungs-, Entscheidungs- und Abstimmungsprozesse
- sehr gutes Organisations- und Koordinationsvermögen sowie eine selbstständige, strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit und Sicherheit im Umgang mit unterschiedlichen internen und externen Beteiligten
- Kenntnisse im Projekt- und Fördermittelmanagement einschließlich einschlägiger Förderbedingungen und Nachweispflichten
- Teamfähigkeit, Verbindlichkeit und Freude an Schnittstellenarbeit
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- sehr gute Kenntnisse gängiger Office-Anwendungen, insbesondere Excel
- Bereitschaft zur Einarbeitung in Bilanzierungs-, Projektmanagement- oder Berichtstools
- Kenntnisse hochschulspezifischer Verwaltungsstrukturen sind von Vorteil, ebenso die Fähigkeit, sich sicher in komplexen Organisations- und Entscheidungsstrukturen zu bewegen

Unser Angebot

Ihnen eine abwechslungsreiche Tätigkeit an der Schnittstelle von Klimaschutz, Nachhaltigkeitsmanagement und Hochschulentwicklung. Sie arbeiten in einem engagierten Team und unterstützen die TUD dabei, Klimaschutz als Querschnittsaufgabe im Universitätsbetrieb weiter zu verankern. Darüber hinaus bieten wir eine familienfreundliche Arbeitsumgebung sowie die Möglichkeit zur Teilnahme an Weiterbildungs- und Fachveranstaltungen.

Bewerbung

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Bewerbung: Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum 10.11.2026 (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail-Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an sustainability-management@tu-dresden.de bzw. an:

TU Dresden, Sachgebiet 9.1 Nachhaltigkeit, Frau Maike Heitkamp-Mai, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Die TUD ist Gründungspartnerin der Forschungsallianz DRESDEN-concept e.V.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf folgender Webseite für Sie zur Verfügung gestellt: <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis>.

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/207949/TUBS/>
Angebot sichtbar bis 10.11.2026

