

## TH Wildau



Gemeinsam die Zukunft für eine lebenswerte Gesellschaft gestalten – so die Vision der TH Wildau! Als Hochschule für Angewandte Wissenschaften wollen wir verantwortungsvoll und praxisorientiert gesellschaftliche Transformationen begleiten. Wir bringen Technologie und Management zusammen und schaffen damit interdisziplinäre Räume für innovative Lernumgebungen sowie forschende und lehrende Kreativität. In der Metropolregion Berlin/Brandenburg ist unser Campus bekannt als ein Ort der Begegnung, des lebenslangen Lernens und gemeinsamen Arbeitens unterschiedlicher (Fach-)Kulturen. Eine hochmoderne Ausstattung und Industriearchitektur aus dem 19. Jahrhundert symbolisieren im Äußeren das, was uns auch fachlich und menschlich wichtig ist: wir verbinden! Der Fachbereich Wirtschaft, Informatik, Recht sucht für den Studiengang Business Management (M.A.) für das Wintersemester 2026/2027 (Semesterzeitraum vom 1. September 2026 bis 28. Februar 2027) eine\*n Lehrbeauftragte\*n (w/m/d) für das Modul „Personalführung und -Management“ im Umfang von 4 Semesterwochenstunden.

### **Lehrbeauftragte\*n (w/m/d) für das Modul „Personalführung und -Management“**

im Umfang von 4 Semesterwochenstunden.

Stadt: Wildau; Beginn frühestens: 01.09.2026; Vergütung: 42 €/Einzelstunde;  
Bewerbungsfrist: 31.07.2026

#### **Aufgabenbeschreibung**

Der Lehrauftrag bietet Ihnen die Gelegenheit, Studierenden vertiefte Kenntnisse im Bereich Personalführung und Personalmanagement zu vermitteln. Im Zentrum stehen dabei ausgewählte Bausteine des Personalmanagements für Führungskräfte.

Im Modul lernen die Studierenden zentrale Inhalte und methodische Beispiele zu diesen Bausteinen kennen. Sie werden befähigt, fachliche Fragen dazu zu beantworten und wesentliche Aspekte zusammenzufassen. Darüber hinaus lernen sie, geeignete Handlungsoptionen anzuwenden, deren Ergebnisse zu analysieren und kritisch zu beurteilen.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung einer reflektierten professionellen Haltung als potenzielle zukünftige Führungskraft. Die Studierenden setzen sich dazu kritisch mit eigenen Denk- und Handlungsmustern auseinander, berücksichtigen unterschiedliche Perspektiven und kommunizieren mündlich wie schriftlich konstruktiv, effektiv und bewusst. Zudem lernen sie, Regeln und Absprachen einzuhalten sowie situationsangemessene Entscheidungen zu treffen. Ziel des Moduls ist es, die Studierenden zu befähigen, die zentralen Bausteine des Personalmanagements für Führungskräfte fachlich fundiert zu verstehen, methodisch korrekt anzuwenden und kritisch zu hinterfragen. Dies bündeln die Studierenden in einem Lerntagebuch.

Ihre Aufgaben umfassen:

Durchführung von Lehr-/Lernveranstaltungen mit folgenden Schwerpunkten:

- HR Strategie
- Führung
- Motivation
- Leistungsanreize
- Feedback
- Kompetenz-orientierte Entwicklung
- Bindung von Leistungsträgern
- Rekrutierung
- Selektion
- Integration
- Karrieren
- Rationalisierung
- weitere Personalaufgaben
- Ethik & Nachhaltigkeit im HRM

sowie die Planung, Durchführung und Bewertung der Modulprüfung.

## **Erwartete Qualifikationen**

Ihr Profil

- Hochschulabschluss (mindestens Master oder vergleichbar) in einer einschlägigen Studienrichtung
- Erfahrungen in der Hochschullehre, Ausbildung oder Weiterbildung
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Freundlichkeit, Kundenorientierung, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit

## **Unser Angebot**

Wir bieten Ihnen:

- Vergütung in Höhe von 42 Euro je Einzelstunde
- eine interessante und eigenverantwortliche Tätigkeit
- ein modernes, dynamisches und familienfreundliches Arbeits- und Hochschulumfeld
- gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmittel (Campus direkt am S-Bahnhof Wildau)
- ausreichend kostenfreie Parkplätze für Kraftfahrzeuge und Fahrräder
- Mensa auf dem Campus

## **Bewerbung**

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung, die Sie bitte mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum 30.06.2026 ausschließlich per E-Mail in einem PDF-Dokument an [dekanat.wir@th-wildau.de](mailto:dekanat.wir@th-wildau.de).

Die Vergütung für einen Lehrauftrag erfolgt gemäß der Vergütungsordnung der Technischen Hochschule Wildau zur Regelung von Honorarsätzen und sonstigen Vergütungen.

Der Lehrauftrag begründet ein öffentlich-rechtliches Rechtsverhältnis eigener Art zur Hochschule; er begründet kein Dienstverhältnis.

Nähere Informationen zur TH Wildau finden Sie auf folgenden Seiten: [www.th-wildau.de](http://www.th-wildau.de).

Hinweis: Bewerbungskosten (inkl. Fahrt- und Reisekosten) können nicht übernommen werden.

Impressum Datenschutz Barrierefreiheit

Verantwortlich für diese Seite: SG Personalentwicklung und -gewinnung

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/205627/BEUTH/>  
Angebot sichtbar bis 31.07.2026

