

Leibniz Universität Hannover - Verwaltung und zentrale Einrichtungen - Zentrale Einrichtung für Weiterbildung



Die Leibniz Universität Hannover (LUH) bietet exzellente Arbeitsbedingungen in einem lebendigen wissenschaftlichen Umfeld, eingebettet in die hervorragenden Lebensbedingungen einer modernen Großstadt im Grünen. Die Zentrale Einrichtung für Weiterbildung (ZEW) ist eine zentrale Dienstleistungseinrichtung der LUH, die als Kooperations- und Beratungsstelle sowie als eigenständige Trägerin wissenschaftlicher Weiterbildungsinitiativen unterstützt und durchführt. Sie fördert die Zusammenarbeit zwischen Hochschule und Region sowie zwischen Forschung und der Anwendung wissenschaftlichen Wissens. Um eine wissenschaftlich fundierte und bedarfsorientierte Weiterbildung zu gewährleisten, realisieren wir einen kontinuierlichen Prozess der Qualitätsentwicklung. In der Zentralen Einrichtung für Weiterbildung (ZEW) ist folgende Stelle zum 01.08.2026 oder zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen: Konzeption, Koordination und Vertrieb von Weiterbildungsangeboten für das Themenfeld Führung, Beratung und Resilienz (EntgGr. 13 TV-L, 50 %) Die Stelle ist auf 2 Jahre befristet.

Konzeption, Koordination und Vertrieb von Weiterbildungsangeboten für das Themenfeld Führung, Beratung und Resilienz

(EntgGr. 13 TV-L, 50 %)

Stadt: Hannover; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: Die Stelle ist auf 2 Jahre befristet.; Vergütung: EntgGr. 13 TV-L, 50 %; Bewerbungsfrist: 09.06.2026

Aufgabenbeschreibung

Aufgabe ist es, die an der ZEW bestehenden Weiterbildungsprogramme im Themenfeld Führung, Beratung und Resilienz

- als modulare Lehr- Lernangebote eigenverantwortlich zu strukturieren und mit neu zu entwickelnden Angeboten als Cluster auf dem Weiterbildungsmarkt zu positionieren,
- verantwortlich ein Vertriebskonzept für das Cluster zu entwickeln und zu implementieren,
- adressatenorientiert zu evaluieren und gegebenenfalls anzupassen,
- innovative neue Arbeitsfelder und Projekte zu initiieren,
- die einzelnen Programme in der Fachöffentlichkeit (z.B. bei Fachverbänden und in Fachjournals) bekannter und öffentlich zu machen (intensive Werbekampagnen, Planung, Durchführung und Veröffentlichung von Fachveranstaltungen),
- weitere Projektfelder zu initiieren und passgenaue Programme im Rahmen der Erwachsenenbildung zu entwickeln und durchzuführen,
- aktuelle Fachtexte für den Arbeitskontext Coaching, Supervision, Psychodrama, Changemanagement, Resilienzforschung zu recherchieren,
- nach geeigneten Förderungsmöglichkeiten zu suchen,
- den fachlichen Austausch und Vernetzung mit Kolleg*innen zu intensivieren.

Erwartete Qualifikationen

Voraussetzung für die Einstellung ist ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Bereich Bildungs-, Sozial- oder Erziehungswissenschaften (M.A.) oder in einem angrenzenden Wissenschaftsfeld.

Darüber hinaus verfügen Sie über:

- umfangreiche Lehrerfahrungen in der Erwachsenenbildung
- 5-jährige Berufserfahrung in der Erwachsenenbildung sowie nachweisliche Erfahrungen im Vertrieb und der Öffentlichkeitsarbeit
- Feldkompetenzen in Führung, Beratung und Resilienz, insbesondere Zusatzqualifizierungen in Coaching und Supervision

Unser Angebot

Die Leibniz Universität Hannover setzt sich für Chancengleichheit und Diversität ein. Ziel ist es, das Potenzial aller zu nutzen und Chancen zu eröffnen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von allen Interessierten unabhängig von deren Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir streben eine gleichmäßige Verteilung der Beschäftigten und einen Abbau der Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an. Daher freuen wir uns, wenn sich auch Frauen auf die o. g. Stelle bewerben. Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Was bieten wir?

Mit mehr als 5.000 Beschäftigten zählt die Leibniz Universität Hannover zu den größten und attraktivsten Arbeitgeberinnen in der Region Hannover. Wir bieten ein spannendes interdisziplinäres und internationales Arbeitsumfeld und fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung von (über)fachlichen Kompetenzen bis hin zu Führungskompetenzen sowie Sprachen.

Teilzeit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice sind nach Absprache möglich. Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Angeboten der Kindernotfallbetreuung und Ferienbetreuung sowie Eltern-Kind-Büros und beraten individuell zu Familien- und Pflegeaufgaben.

Für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten bieten wir ein umfassendes Sportprogramm mit über 100 Sportarten, einem Fitnessstudio inkl. Sauna und einer Kletterhalle an. Ziel des Gesundheitsmanagements ist es, für einen gesunden Arbeitsplatz zu sorgen, z.B. mit Kursen zur Stressbewältigung, gesunden Ernährung und Entspannung.

Bewerbung

Für Auskünfte steht Ihnen Frau Dr. Karolina Kempa (E-Mail: karolina.kempa@zew.uni-hannover.de) zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum 09.06.2026 in elektronischer Form an

E-Mail: karolina.kempa@zew.uni-hannover.de

oder alternativ postalisch an:

Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover
Zentrale Einrichtung für Weiterbildung
Dr. Karolina Kempa
Schloßwender Str. 7, 30159 Hannover

<http://www.uni-hannover.de/jobs>

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie unter: <https://www.uni-hannover.de/datenschutzhinweis-bewerbungen/>

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/204431/TUBS/>
Angebot sichtbar bis 09.06.2026

