

Leibniz Universität Hannover - Verwaltung und zentrale Einrichtungen - Zentrale Einrichtung für Weiterbildung



Die Leibniz Universität Hannover bietet exzellente Arbeitsbedingungen in einem lebendigen wissenschaftlichen Umfeld, eingebettet in die hervorragenden Lebensbedingungen einer modernen Großstadt im Grünen.

Die Zentrale Einrichtung für Weiterbildung (ZEW) ist eine zentrale Dienstleistungseinrichtung der Leibniz Universität Hannover, die als Kooperations- und Beratungsstelle sowie als eigenständige Trägerin wissenschaftlicher Weiterbildungsinitiativen unterstützt und durchführt. Sie fördert die Zusammenarbeit zwischen Hochschule und Region sowie zwischen Forschung und der Anwendung wissenschaftlichen Wissens. Um eine wissenschaftlich fundierte und bedarfsorientierte Weiterbildung zu gewährleisten, realisieren wir einen kontinuierlichen Prozess der Qualitätsentwicklung. In der Zentralen Einrichtung für Weiterbildung (ZEW) ist folgende Stelle zum 01.06.2026 zu besetzen: Programmentwicklung von Weiterbildungsangeboten für Schulassistentenkräfte und Beratungslehrkräfte in der inklusiven Bildung (EntgGr. 13 TV-L, 75 %) Die Stelle ist bis 31.03.2029 befristet.

Programmentwicklung von Weiterbildungsangeboten für Schulassistentenkräfte und Beratungslehrkräfte in der inklusiven Bildung

(EntgGr. 13 TV-L, 75 %)

Stadt: Hannover; Beginn frühestens: 01.06.2026; Dauer: Die Stelle ist bis 31.03.2029 befristet.; Vergütung: EntgGr. 13 TV-L, 75 %; Bewerbungsfrist: 24.04.2026

Aufgabenbeschreibung

Das Projekt „WeiMAT-inklusiv“ transferiert wissenschaftsbasierte Weiterbildungen für Schulassistentenkräfte und Beratungslehrkräfte für Autismus und entwickelt sie als Micro Credentials für diese Akteur*innengruppen in der inklusiven Schule weiter. Denn obwohl beide Gruppen, Schulassistentenkräfte und Beratungslehrkräfte, komplexe personen- und systembezogene Aufgaben bei der Erziehung und Unterrichtung autistischer Schüler*innen übernehmen, ist ihre Weiterbildung bisher nur wenig professionalisiert. Das Projekt hat zur Zielsetzung, Qualifizierungsangebote für diese Zielgruppen zu entwickeln und bereitzustellen.

Im Verbundprojekt „WeiMAT-inklusiv“ bringt die ZEW ihre Expertise bei der bedarfsgerechten Entwicklung und Implementierung von Weiterbildungsangeboten im Format von Micro Credentials und Micro-Degree-Programmen für verschiedene Zielgruppen ein. Die ausgeschriebene Stelle soll im Teilbereich des Projektes die Projektkoordination- und Konzeption übernehmen und die Forschungsergebnisse der Projektpartner in Weiterbildungsangebote für Schulassistentenkräfte und Beratungslehrkräfte transferieren.

Dazu gehören folgende Aufgaben:

- verantwortliche Planung und Steuerung der Konzeption und Entwicklung von Micro Degree Weiterbildungsprogrammen auf Grundlage der Forschungsergebnisse des Gesamtprojektes „WeiMAT-inklusiv“ und in Kooperation mit den anderen Projektmitarbeiter*innen
- verantwortliche Entwicklung und Ausarbeitung des Materials
- Mitarbeit an der Evaluierung der Micro Degree Weiterbildung und Weiterentwicklung des Materials (Promotion möglich)
- enge Zusammenarbeit mit den Verbundpartnern des Projektes; Beteiligung an den gemeinsamen Projektanteilen (Netzwerktreffen, Tagungen, Publikationen)

Erwartete Qualifikationen

Voraussetzung für die Einstellung ist ein einschlägiges Studium (M.A.) der Erwachsenenpädagogik oder Bildungswissenschaften oder anderer geistes- oder sozialwissenschaftlicher Studiengänge in Kombination mit einschlägiger Berufserfahrung; in zuletzt genanntem Fall in Kombination mit einschlägiger Berufserfahrung in der Erwachsenen- oder Weiterbildung.

Darüber hinaus verfügen Sie über:

- sehr gute Kenntnisse in der Erwachsenen- und Weiterbildung, vorzugsweise im Bereich der Programmentwicklung
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement erwünscht
- ausgeprägtes Organisationstalent, verantwortungsbewusste und selbstständige Arbeitsweise sowie Teamfähigkeit; hohe Belastbarkeit, auch in Stresssituationen
- eine hohe Sozialkompetenz und sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift, Kenntnisse der englischen Sprache erwünscht
- sichere Kenntnisse der gängigen MS-Office-Anwendungen

Unser Angebot

Die Leibniz Universität Hannover setzt sich für Chancengleichheit und Diversität ein. Ziel ist es, das Potenzial aller zu nutzen und Chancen zu eröffnen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von allen Interessierten unabhängig von deren Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir streben eine gleichmäßige Verteilung der Beschäftigten und einen Abbau der Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an. Daher freuen wir uns, wenn sich auch Frauen auf die o. g. Stelle bewerben. Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Was bieten wir?

Mit mehr als 5.000 Beschäftigten zählt die Leibniz Universität Hannover zu den größten und attraktivsten Arbeitgeberinnen in der Region Hannover. Wir bieten ein spannendes interdisziplinäres und internationales Arbeitsumfeld und fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung von (über)fachlichen Kompetenzen bis hin zu Führungskompetenzen sowie Sprachen.

Teilzeit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice sind nach Absprache möglich. Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Angeboten der Kindernotfallbetreuung und Ferienbetreuung sowie Eltern-Kind-Büros und beraten individuell zu Familien- und Pflegeaufgaben.

Für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten bieten wir ein umfassendes Sportprogramm mit über 100 Sportarten, einem Fitnessstudio inkl. Sauna und einer Kletterhalle an. Ziel des Gesundheitsmanagements ist es, für einen gesunden Arbeitsplatz zu sorgen, z.B. mit Kursen zur Stressbewältigung, gesunden Ernährung und Entspannung.

Bewerbung

Für Auskünfte steht Ihnen Frau Dr. Karolina Kempa (E-Mail: karolina.kempa@zew.uni-hannover.de) zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum 24.04.2026 in elektronischer Form an

E-Mail: karolina.kempa@zew.uni-hannover.de

oder alternativ postalisch an:

Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover
Zentrale Einrichtung für Weiterbildung
Dr. Karolina Kempa
Schloßwender Str. 7, 30159 Hannover

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie unter: <https://www.uni-hannover.de/de/datenschutzhinweis-bewerbungen/>

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/203199/TUBS/>
Angebot sichtbar bis 24.04.2026

