

## **Leibniz Universität Hannover - Verwaltung und zentrale Einrichtungen - Hochschulbüro für ChancenVielfalt**



Leibniz  
Universität  
Hannover

Die Leibniz Universität Hannover (LUH) bietet exzellente Arbeitsbedingungen in einem lebendigen wissenschaftlichen Umfeld, eingebettet in die hervorragenden Lebensbedingungen einer modernen Großstadt im Grünen. Das Hochschulbüro für ChancenVielfalt ist die zentrale Einrichtung der LUH zur Gestaltung der Chancengleichheit, Unterstützung der Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie und zur Umsetzung des Diversity Managements. Hier werden Beratungen, Kinderbetreuung, Nachwuchsprogramme und Informationen für Beschäftigte, Studierende und Universitätseinrichtungen angeboten. Im Hochschulbüro für ChancenVielfalt ist folgende Stelle zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen: Referentin oder Referent (m/w/d) für Unconscious Bias (EntgGr. 13 TV-L, 75 %) Die Stelle ist auf 2 Jahre befristet.

### **Referentin oder Referent (m/w/d) für Unconscious Bias**

(EntgGr. 13 TV-L, 75 %)

Stadt: Hannover; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: Die Stelle ist auf 2 Jahre befristet.; Vergütung: EntgGr. 13 TV-L, 75 %; Bewerbungsfrist: 19.04.2026

#### **Aufgabenbeschreibung**

- In einer Projektphase von zwei Jahren konzipieren und entwickeln Sie Maßnahmen zur Reduzierung von Unconscious Bias in Berufungsverfahren und Auswahlprozessen.
- Sie entwickeln Inhalte für ein digitales Selbstlern-Tool für Mitglieder von Berufungskommissionen.
- Sie gestalten nachhaltige Sensibilisierungsangebote im Kontext von Chancengleichheit und Rekrutierung.
- Sie entwickeln und implementieren verpflichtende Lernmaßnahmen an der LUH.
- Sie arbeiten eng mit verschiedenen Einrichtungen an der LUH zusammen (Fakultäten, Berufungsmanagement, Personalentwicklung, etc.).

#### **Erwartete Qualifikationen**

- Sie bringen ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in Sozialwissenschaften, Psychologie, Bildungswissenschaften, Gender Studies o. Ä. (Master oder vergleichbar) mit.
- Sie haben fundiertes Wissen zu Unconscious Bias, Diversität, Gleichstellung und diskriminierungskritischen Ansätzen.
- Sie haben Erfahrung in der (digitalen) Didaktik, E-Learning-Entwicklung oder Konzeption von Sensibilisierungsformaten.
- Sie bringen Projektmanagementkompetenz sowie die Fähigkeit mit, komplexe Maßnahmen strukturiert umzusetzen.
- Sie haben sehr gute Kommunikations- und Kooperationsfähigkeiten im Austausch mit verschiedenen Zielgruppen.
- Sie verfügen über Deutschkenntnisse auf C2 und Englischkenntnisse auf

C1-Niveau.

- Sie bringen umfassende Kenntnisse des deutschen Wissenschaftssystems und praktische Arbeitserfahrung an Hochschulen mit.

## **Unser Angebot**

Die Leibniz Universität Hannover setzt sich für Chancengleichheit und Diversität ein. Ziel ist es, das Potenzial aller zu nutzen und Chancen zu eröffnen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von allen Interessierten unabhängig von deren Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir streben eine gleichmäßige Verteilung der Beschäftigten und einen Abbau der Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an. Daher freuen wir uns, wenn sich auch Frauen auf die o. g. Stelle bewerben. Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Was bieten wir?

Mit mehr als 5.000 Beschäftigten zählt die Leibniz Universität Hannover zu den größten und attraktivsten Arbeitgeberinnen in der Region Hannover. Wir bieten ein spannendes interdisziplinäres und internationales Arbeitsumfeld und fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung von (über)fachlichen Kompetenzen bis hin zu Führungskompetenzen sowie Sprachen.

Wir setzen auf familienfreundliche und flexible Arbeitszeitmodelle. Teilzeit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice sind nach Absprache möglich. Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Angeboten der Kindernotfallbetreuung und Ferienbetreuung sowie Eltern-Kind-Büros und beraten individuell zu Familien- und Pflegeaufgaben.

Für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten bieten wir ein umfassendes Sportprogramm mit über 100 Sportarten, einem Fitnessstudio inkl. Sauna und einer Kletterhalle an. Ziel des Gesundheitsmanagements ist es, für einen gesunden Arbeitsplatz zu sorgen, z.B. mit Kursen zur Stressbewältigung, gesunden Ernährung und Entspannung.

## Bewerbung

Für Auskünfte steht Ihnen Sarah Peters (Telefon: 0511 762-3565, E-Mail: [peters@chancenvielfalt.uni-hannover.de](mailto:peters@chancenvielfalt.uni-hannover.de)) gerne zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum 19.04.2026 in elektronischer Form (als eine PDF-Datei) an

E-Mail: [bewerbung@chancenvielfalt.uni-hannover.de](mailto:bewerbung@chancenvielfalt.uni-hannover.de)

oder alternativ postalisch an:

Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover  
Hochschulbüro für ChancenVielfalt  
Wilhelm-Busch-Str. 4, 30167 Hannover

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie unter: <https://www.uni-hannover.de/de/datenschutzhinweis-bewerbungen/>

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/203195/TUBS/>  
Angebot sichtbar bis 19.04.2026

