

TH Wildau



Gemeinsam die Zukunft für eine lebenswerte Gesellschaft gestalten – so die Vision der TH Wildau! Als Hochschule für Angewandte Wissenschaften wollen wir verantwortungsvoll und praxisorientiert gesellschaftliche Transformationen begleiten. Wir bringen Technologie und Management zusammen und schaffen damit interdisziplinäre Räume für innovative Lernumgebungen sowie forschende und lehrende Kreativität. In der Metropolregion Berlin/Brandenburg ist unser Campus bekannt als ein Ort der Begegnung, des lebenslangen Lernens und gemeinsamen Arbeitens unterschiedlicher (Fach-)Kulturen. Eine hochmoderne Ausstattung und Industriearchitektur aus dem 19. Jahrhundert symbolisieren im Äußeren das, was uns auch fachlich und menschlich wichtig ist: wir verbinden! An der Technischen Hochschule Wildau ist im Fachbereich Wirtschaft, Informatik, Recht ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Mitarbeiter*in für Drittmittelakquise und angewandte HR-Forschung im Kontext KI (AI @ iHRM) (w/m/d)

Die Beschäftigung erfolgt in Teilzeit mit 20 Wochenstunden befristet für 24 Monate. Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen nach den Bestimmungen der Tarifverträge für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) bis zur Entgeltgruppe 13.-

Stadt: Wildau; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Vergütung: E13;
Kennziffer: 2026_14_121; Bewerbungsfrist: 31.05.2026

Aufgabenbeschreibung

Zur Stärkung der HR-Forschungsgruppe an der Technischen Hochschule Wildau suchen wir eine*n Wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in zur Akquise und inhaltlichen Mitgestaltung angewandter Forschungsprojekte im Bereich Wirtschaft und Management. Die Stelle ist in dem Forschungsgebiet „AI @ iHRM“ angesiedelt, in der wir uns mit datenbasierten Fragestellungen an der Schnittstelle von Künstlicher Intelligenz und Internationalem Human Resource Management befassen.

Aufbauend auf bereits vorliegenden ersten Forschungsergebnissen der HR-Forschungsgruppe unterstützt Du den gezielten Ausbau nationaler und internationaler Drittmittelaktivitäten. Im Fokus stehen anwendungsorientierte Forschungsprojekte mit Unternehmen, Stiftungen und Verbänden, insbesondere zu KI-gestützter Datenanalyse im HR-Kontext sowie zu inhaltlichen Schwerpunkten wie AI Upskilling, Employee Engagement, Quiet Quitting und Performance Management in nationalen und internationalen Organisations- und Arbeitskontexten.

Deine Aufgaben:

- Recherche und Ansprache geeigneter nationaler und internationaler Drittmittelgeber (insb. • Unternehmen, Stiftungen und Verbände)
- Mitwirkung bei der Konzeption, Anbahnung und Ausarbeitung von

Drittmittelanträgen inkl. Personal- und Finanzplanung

- Inhaltliche Mitarbeit in laufenden und neu entstehenden Forschungsprojekten der HR-Forschungsgruppe, insbesondere zu Themen wie Engagement, AI Upskilling, Quiet Quitting und Performance Management
- gemeinsame Forschungs- und Publikationstätigkeit im Team
- Entwicklung einer eigenen Forschungsfrage im thematischen Umfeld HR, KI und datenbasierte • Organisationsforschung und/oder Weiterführung bzw. Abschluss einer Promotion in
- Kooperation mit einer internationalen Partneruniversität

Erwartete Qualifikationen

Dein Profil:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbar), vorzugsweise in Betriebswirtschaftslehre (mit Schwerpunkt Organisations- und / oder (Internationales), Personalmanagement oder angrenzenden quantitativ ausgerichteten Disziplinen wie Psychologie und Wirtschaftspsychologie
- Interesse an aktuellen Fragestellungen der HR-Forschung, zum Beispiel zu AI Upskilling, Engagement, Quiet Quitting und Performance Management
- erste Erfahrung in der Akquise oder Vorbereitung von Drittmittelprojekten wünschenswert
- ausgeprägtes Interesse an international anschlussfähiger, anwendungsorientierter Forschung im HR-Bereich
- Bereitschaft zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion) im Themenfeld HR, KI und Datenanalyse
- sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in deutscher und englischer Sprache

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen:

- flexible Arbeitsformen zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf (u. a. gleitende Arbeitszeiten, kurze Kernzeiten, alternierende Telearbeit und mobiles Arbeiten, Arbeiten im Eltern-Kind-Büro)
- sinnstiftende, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten und Möglichkeiten, die Hochschule in vielfältigen Formaten aktiv mitzugestalten
- vertrauensvolle Arbeitskultur auf Augenhöhe
- Mitglied einer innovativen Hochschulgemeinschaft mit familiärer Atmosphäre
- zusätzliche Altersvorsorge durch die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL) und vermögenswirksame Leistungen
- 30 Tage Urlaub plus zusätzlich freie Tage am 24.12. und 31.12.
- sehr gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln (Campus direkt am S-Bahnhof Wildau)
- ausreichend kostenfreie Parkplätze für Kraftfahrzeuge und Fahrräder
- vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten und Englisch für Mitarbeiter*innen
- Mensa auf dem Campus
- kostenfreie Nutzung der externen betrieblichen Sozialberatung der TELUS Health GmbH über die App „Frag Elli“
- verschiedene Gesundheits- und Sportangebote, vergünstigte Mitgliedschaft im Fitnessstudio mit Schwimmhalle

Nähere Informationen zur TH Wildau finden Sie auf folgenden Seiten: www.th-wildau.de

Besuchen Sie uns gern vorab online: <https://www.youtube.com/watch?v=ZwZHxDbxD0Q>

Bewerbung

Hinweis: Bewerbungskosten (inkl. Fahrt- und Reisekosten) können nicht übernommen werden.

Die Technische Hochschule Wildau strebt eine Erhöhung des Anteils von weiblichen Beschäftigten an und fordert entsprechend qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Bewerbungen von Schwerbehinderten werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Auch alle interessierten und bereits an der TH Wildau Beschäftigten fordern wir zur Bewerbung auf. Bewerberinnen und Bewerber (w/m/d) mit Kindern sind willkommen – die Technische Hochschule Wildau ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert.

Technische Hochschule Wildau
Sachgebiet Personal
Hochschulring 1
15745 Wildau

Impressum Datenschutz Barrierefreiheit

Verantwortlich für diese Seite: SG Personalentwicklung und -gewinnung

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/202864/OSTF/>
Angebot sichtbar bis 31.05.2026

