

Technische Hochschule Brandenburg



Modern // regional // wirtschaftsnah: Die Technische Hochschule Brandenburg (THB) ist eine junge und dynamische Hochschule mit ca. 3.200 Studierenden in 24 Studiengängen in den Fachbereichen Informatik und Medien, Technik sowie Wirtschaft in der Stadt Brandenburg an der Havel. Als familienfreundliche Hochschule auf einem grünen Campus bieten wir attraktive Arbeitsbedingungen. Im Fachbereich Informatik und Medien ist zum 01.03.2026, zunächst befristet auf drei Jahre, bis zum 28.02.2029, folgende Stelle zu besetzen:

Akademischer Mitarbeiter (w/m/d) im Bereich „Interactive Media“

Stadt: Brandenburg; Beginn frühestens: 01.03.2026; Dauer: zunächst befristet auf drei Jahre, bis zum 28.02.2029; Vergütung: bis E13 TV-L; Kennziffer: WDI3; Bewerbungsfrist: 17.02.2026

Aufgabenbeschreibung

Wissenschaftliche Mitarbeit auf dem Gebiet „Interaktiver Medien“, insbesondere in der angewandten Forschung, der Lehre und der Durchführung von Projekten

Zu den Aufgaben gehören insbesondere:

- anwendungsbezogene Forschung und Entwicklung, Wissens- und Technologietransfer (Promotion)
- Aufgaben in der Lehre, Betreuung von Studierenden
- Allgemeine Aufgaben in der akademischen Selbstverwaltung, Öffentlichkeitsarbeit (z. B. Tag der offenen Tür), in den Laboren

Erwartete Qualifikationen

- wissenschaftlicher Hochschulabschluss in Informatik, Medieninformatik oder einem vergleichbaren Studiengang
- fundierte Kenntnisse in der Entwicklung interaktiver Medien, wünschenswert in den Bereichen:
 - : UI/UX Design,
 - : Tangible Interaction,
 - : Entwicklung von Anwendungen im Bereich AR/VR/MR, Games,
 - : Entwicklung mobiler Anwendungen (iOS, Android),
 - : Motion Design
- sehr gute Kenntnisse der deutschen und der englischen Sprache (mindestens B2/C1)
- Freude an der Zusammenarbeit mit Studierenden und Kolleginnen und Kollegen im Bereich der Lehre, Wissenschaft und Forschung
- Programmierkenntnisse im Bereich der interaktiven Medien
- Interesse am wissenschaftlichen Arbeiten und Publizieren (ggf. Publikationsliste)

- beilegen)
- Teamfähigkeit, selbstständige Arbeitsweise, Eigeninitiative, Organisationsgeschick und Flexibilität

Unser Angebot

Die Technische Hochschule Brandenburg ist ein zuverlässiger Arbeitgeber, der seine Beschäftigten mit vielfältigen Angeboten und Leistungen unterstützt:

- betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung und vermögenswirksamen Leistungen,
- gute Verkehrsanbindung an den ÖPNV, monatlicher Zuschuss zum ÖPNV-Jobticket
- Hochschulmensa direkt auf dem Campus
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagements
- flexible Arbeitszeiten, 30 Urlaubstage im Jahr (bei einer 5-Tage-Woche), Dienstbefreiung am 24.12. und 31.12.,
- Nutzung der Hochschulbibliothek
- Service für Familie und Soziales (Vereinbarkeit von Beruf und Familie)
- langfristige, sichere persönliche und berufliche Perspektive an einem modernen Arbeitsplatz

Bewerbung

Die Hochschule fordert qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung werden Bewerbungen von anerkannt Schwerbehinderten bevorzugt berücksichtigt. Bitte weisen Sie auf eine Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin. Personalabteilung (+49 3381 355-113, leitung-pvo@th-brandenburg.de) und Gleichstellungsbeauftragte (+49 3381 355-443, gba@th-brandenburg.de) stehen für eine Besprechung zur Klärung von Einzelfragen zur Verfügung. Für weitere Informationen siehe auch <https://www.th-brandenburg.de>.

Für nähere Informationen zur ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen der Dekan des Fachbereiches per E-Mail: dekan-i@th-brandenburg.de zur Verfügung. Gerne können Sie sich bei Fragen zum Bewerbungsprozess oder bei sonstigem Unterstützungsbedarf per E-Mail an Frau Peters doreen.peters@th-brandenburg.de wenden.

Bitte bewerben Sie sich bis zum 17.02.2026 über unser Online-Bewerbungsportal unter Angabe der oben genannten Kennziffer.

Auf Ihre Bewerbung freuen wir uns!

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/200811/TUB/>
Angebot sichtbar bis 18.02.2026

