

## **Leibniz Universität Hannover - Verwaltung und zentrale Einrichtungen - Hochschulbüro für ChancenVielfalt**

1 | 1  
10 | 2  
10 | 4

Leibniz  
Universität  
Hannover

Die Leibniz Universität Hannover bietet exzellente Arbeitsbedingungen in einem lebendigen wissenschaftlichen Umfeld, eingebettet in die hervorragenden Lebensbedingungen einer modernen Großstadt im Grünen.

Das Hochschulbüro für ChancenVielfalt ist die zentrale Einrichtung der Leibniz Universität Hannover zur Gestaltung der Chancengleichheit, Unterstützung der Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie und zur Umsetzung des Diversity Managements. Hier werden Beratungen, Kinderbetreuung, Nachwuchsprogramme und Informationen für Beschäftigte, Studierende und Universitätseinrichtungen angeboten. Im Hochschulbüro für ChancenVielfalt ist folgende Stelle zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen: Referentin oder Referent (m/w/d) für Mentoring und Networking (EntgGr. 13 TV-L, 50 %) Die Stelle ist auf 5 Jahre befristet.

### **Referentin oder Referent (m/w/d) für Mentoring und Networking**

(EntgGr. 13 TV-L, 50 %)

Stadt: Hannover; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: Die Stelle ist auf 5 Jahre befristet.; Vergütung: EntgGr. 13 TV-L, 50 %; Bewerbungsfrist: 04.01.2026

#### **Aufgabenbeschreibung**

- In einer Projektphase von 5 Jahren konzipieren und entwickeln Sie das Mentoring-Programm „Team-Mentoring“ der LUH intersektional weiter.
- Sie entwickeln und implementieren ein bedarfsorientiertes Mentoring-Angebot speziell für Studentinnen und Promovendinnen im MINT-Bereich.
- Sie verantworten die Organisation, Durchführung und Betreuung von Informationsveranstaltungen, Workshops und Sensibilisierungsangeboten im Rahmen des Mentoring-Programms.
- Sie evaluieren das Programm und leiten davon Maßnahmen zur Umgestaltung und kontinuierlichen Weiterentwicklung ab.
- Sie bauen Netzwerke auf zwischen Mentees, Mentor\*innen und relevanten universitären und außeruniversitären Institutionen auf.
- Sie verantworten die Öffentlichkeitsarbeit und Erstellung von Informationsmaterialien (Website, Social Media, Flyer etc.).

#### **Erwartete Qualifikationen**

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) in Sozialwissenschaften, Pädagogik, Psychologie oder vergleichbar.
- Sie bringen fundierte Kenntnisse in intersektionaler Gleichstellungsarbeit sowie Erfahrung in der Konzeption, Koordination und Evaluation von Mentoringprogrammen mit.
- Sie haben idealerweise bereits Erfahrung im Hochschulkontext oder in wissenschaftsnahen Organisationen mit Fokus auf Gender, Diversity und Beratung.

- Sie verfügen über ausgeprägte Kompetenz und Sensibilität für Fragen sozialer Herkunft, Bildungsgerechtigkeit und Teilhabe.
- Sie verfügen über sehr gute Deutsch- und Englischsprachkenntnisse.

## **Unser Angebot**

Die Leibniz Universität Hannover setzt sich für Chancengleichheit und Diversität ein. Ziel ist es, das Potenzial aller zu nutzen und Chancen zu eröffnen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von allen Interessierten unabhängig von deren Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir streben eine gleichmäßige Verteilung der Beschäftigten und einen Abbau der Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an. Daher freuen wir uns, wenn sich auch Frauen auf die o. g. Stelle bewerben. Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Was bieten wir?

Mit mehr als 5.000 Beschäftigten zählt die Leibniz Universität Hannover zu den größten und attraktivsten Arbeitgeberinnen in der Region Hannover. Wir bieten ein spannendes interdisziplinäres und internationales Arbeitsumfeld und fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung von (über)fachlichen Kompetenzen bis hin zu Führungskompetenzen sowie Sprachen.

Wir setzen auf familienfreundliche und flexible Arbeitszeitmodelle. Teilzeit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice sind nach Absprache möglich. Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Angeboten der Kindernotfallbetreuung und Ferienbetreuung sowie Eltern-Kind-Büros und beraten individuell zu Familien- und Pflegeaufgaben.

Für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten bieten wir ein umfassendes Sportprogramm mit über 100 Sportarten, einem Fitnessstudio inkl. Sauna und einer Kletterhalle an. Ziel des Gesundheitsmanagements ist es, für einen gesunden Arbeitsort zu sorgen, z.B. mit Kursen zur Stressbewältigung, gesunden Ernährung und Entspannung.

## **Bewerbung**

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen als eine PDF-Datei bis zum 04.01.2026 in elektronischer Form an

E-Mail: [bewerbung@chancenvielfalt.uni-hannover.de](mailto:bewerbung@chancenvielfalt.uni-hannover.de)

oder alternativ postalisch an:

Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover  
Hochschulbüro für ChancenVielfalt  
Wilhelm-Busch-Str. 4, 30167 Hannover

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie unter: <https://www.uni-hannover.de/de/datenschutzhinweis-bewerbungen/>

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/200114/FUB/>  
Angebot sichtbar bis 04.01.2026

