

Leibniz Universität Hannover - Verwaltung und zentrale Einrichtungen - Leibniz Universität IT Services



Die Leibniz Universität Hannover bietet exzellente Arbeitsbedingungen in einem lebendigen wissenschaftlichen Umfeld, eingebettet in die hervorragenden Lebensbedingungen einer modernen Großstadt im Grünen.

In der zentralen Einrichtung Leibniz Universität IT Services (LUIS) ist eine Stelle zum 01.01.2026 zu besetzen: Beschäftigte oder Beschäftigter (m/w/d) im Projekt Green IT in Hochschulrechenzentren / Kompetenzzentrum (EntgGr. 13 TV-L, 100 %) Die Stelle ist auf 4 Jahre befristet.

Beschäftigte oder Beschäftigter (m/w/d) im Projekt Green IT in Hochschulrechenzentren / Kompetenzzentrum

(EntgGr. 13 TV-L, 100 %)

Stadt: Hannover; Beginn frühestens: 01.01.2026; Dauer: Die Stelle ist auf 4 Jahre befristet.; Vergütung: EntgGr. 13 TV-L, 100 %; Bewerbungsfrist: 28.11.2025

Aufgabenbeschreibung

In der neu geschaffenen „Kompetenzstelle für Green IT in niedersächsischen Hochschulrechenzentren“ werden Sie im Rahmen des Projekts „Academic Green IT Alliance“ für die teilnehmenden niedersächsischen Hochschulen Konzepte zur Verbesserung der Energieeffizienz beim Betrieb der Informationsinfrastruktur entwickeln und deren Umsetzung unterstützen. Der Kompetenzstelle obliegt die Leitung und Steuerung des landesweiten Projektes „Academic Green IT Alliance“. Das Projekt ist ein Verbundprojekt der Dachinitiative Hochschule.digital Niedersachsen und wird im Rahmen des Programms zukunfft.niedersachsen durch das Niedersächsische Ministeriums für Wissenschaft und Kultur und der Volkswagenstiftung finanziert.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Kollegiale Leitung und Steuerung des landesweiten Projektes „Academic Green IT Alliance“
- Entwicklung, Abstimmung und Weiterentwicklung einer landesweiten Green IT-Strategie für Hochschulen
- Koordination der Entwicklung und Umsetzung des hochschulübergreifenden Rahmen-Energieeffizienzkonzeptes
- Steuerung des landesweiten Kompetenznetzwerks; Organisation und Moderation regelmäßiger Netzwerktreffen und Workshops
- Zentrale Verantwortung für das Monitoring des Projektfortschritts, die Qualitätssicherung und das Berichtswesen gegenüber Fördermittelgebern und dem Lenkungskreis
- Erstellung von Gesamtberichten, Evaluationsberichten und Empfehlungen für die Weiterentwicklung der Green IT-Strategie an Hochschulen
- Entwicklung und Bereitstellung von Beratungs- und Unterstützungsangeboten für die lokalen Green IT-Offices und Hochschulen

- Konzeption, Koordination und Durchführung hochschulübergreifender Schulungsmaßnahmen und Qualifizierungsprogramme

Erwartete Qualifikationen

Voraussetzung für die Einstellung ist eine abgeschlossene einschlägige Hochschulbildung (Master-, Bachelor- bzw. entsprechender Hochschulabschluss) vorzugsweise im Bereich Informatik, Ingenieurwissenschaften, Energietechnik, Umweltwissenschaften, Wirtschaftsinformatik oder vergleichbaren Fachrichtungen. Sie sind eine aufgeschlossene Person, besitzen gute kommunikative Fähigkeiten und handeln lösungs- und zielorientiert. Gute Selbstorganisation und Belastbarkeit gehören ebenso zu Ihren Stärken wie Teamfähigkeit. Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift werden erwartet (Niveau in Anlehnung an mindestens C1).

Wünschenswert sind Kenntnisse und Erfahrungen in den folgenden Themenbereichen:

- Energiemanagement, Energieeffizienz, Monitoring im IT-Kontext
- Planung und Durchführung von Projekten
- Erfahrungen in der Durchführung von Schulungen/Workshops
- Energiemanagementsysteme (z.B. nach ISO 50001, DIN EN 50600, EnefG) und einschlägige Tools/Software
- IT-Infrastruktur und/oder Rechenzentrumsbetrieb
- Nachhaltige Beschaffung

Bewerbungen von Berufsanfängerinnen und Berufsanfängern sind willkommen. Regelmäßige Fortbildungen helfen Ihnen, Ihre persönlichen Kompetenzen gezielt weiterzuentwickeln.

Unser Angebot

Die Leibniz Universität Hannover setzt sich für Chancengleichheit und Diversität ein. Ziel ist es, das Potenzial aller zu nutzen und Chancen zu eröffnen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von allen Interessierten unabhängig von deren Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir streben eine gleichmäßige Verteilung der Beschäftigten und einen Abbau der Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an. Daher freuen wir uns, wenn sich auch Frauen auf die o. g. Stelle bewerben. Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Was bieten wir?

Wir setzen auf familienfreundliche und flexible Arbeitszeitmodelle. Teilzeit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice sind nach Absprache möglich. Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Angeboten der Kindernotfallbetreuung und Ferienbetreuung sowie Eltern-Kind-Büros und beraten individuell zu Familien- und Pflegeaufgaben.

Wir bieten als Rechenzentrum der Leibniz Universität Hannover einen interessanten und abwechslungsreichen Arbeitsplatz mit einer freundlichen und wertschätzenden Atmosphäre. Eine gute Infrastruktur sowie die Herrenhäuser Gärten in unmittelbarer Nähe unterstreichen unseren attraktiven Standort am Stadtzentrum, ebenso die gute Erreichbarkeit sowohl durch den öffentlichen Nahverkehr als auch mit dem PKW (kostenlose Parkplätze vorhanden).

Bewerbung

Für Auskünfte steht Ihnen Dr. Thomas Rupp (E-Mail: bewerbung@luis.uni-hannover.de) gern zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum 28.11.2025 in elektronischer Form (nur PDF) a

E-Mail: bewerbung@luis.uni-hannover.de

oder alternativ postalisch an:
Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover
Leibniz Universität IT Services
Schloßwender Straße 5, 30159 Hannover

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie unter: <https://www.uni-hannover.de/de/datenschutzhinweis-bewerbungen/>

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/199275/TUBS/>
Angebot sichtbar bis 28.11.2025

