

## **Leibniz Universität Hannover - Verwaltung und zentrale Einrichtungen - Dezernat 1 - Organisations- und Personalentwicklung**



Die Leibniz Universität Hannover (LUH) bietet exzellente Arbeitsbedingungen in einem lebendigen wissenschaftlichen Umfeld, eingebettet in die hervorragenden Lebensbedingungen einer modernen Großstadt im Grünen. Im Dezernat 1 - Organisations- und Personalentwicklung - der Leibniz Universität Hannover ist folgende Stelle ab sofort zu besetzen: Mitarbeit in der Personalentwicklung mit Schwerpunkt New Learning (EntgGr. 13 TV-L, 75 %) Die Stelle ist bis zum 31.12.2030 befristet.

### **Mitarbeit in der Personalentwicklung mit Schwerpunkt New Learning**

(EntgGr. 13 TV-L, 75 %)

Stadt: Hannover; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: Die Stelle ist bis zum 31.12.2030 befristet.; Vergütung: EntgGr. 13 TV-L, 75 %; Bewerbungsfrist: 06.07.2025

#### **Aufgabenbeschreibung**

An der LUH wird eine „Self-Learning & Community-Plattform“ für alle Beschäftigten aufgesetzt, um neue Lernformate und Lernsettings sowie individualisiertes, kollaboratives und digitales Lernen zu ermöglichen.

Innerhalb des Teams übernehmen Sie folgende Aufgaben:

- Sie entwickeln ein technisches und didaktisches Konzept für eine Online-Lernumgebung auf Basis von ILIAS und setzen damit Selbstlern- und Blended-Learning-Formate um. Nach Bedarf koordinieren Sie notwendige (Weiter-)Entwicklung von Funktionen und Plugins.
- Sie koordinieren und begleiten Projekte zur Umsetzung von Lernangeboten auf der Plattform, z. B. zum Onboarding oder zu Awareness-Themen, und sind für Qualitätsmanagement inkl. Evaluation zuständig. Sie beraten die Facheinrichtungen hinsichtlich der technischen, didaktischen und methodischen Umsetzung ihrer Lern-Projekte.
- Sie setzen unterstützende Maßnahmen zur Förderung des selbstbestimmten und selbstgesteuerten Lernens um, damit den Beschäftigten das flexible und bedarfsorientierte Lernen am Arbeitsplatz erleichtert wird.
- Sie etablieren organisationale Rahmenbedingungen für New Learning, indem Sie bspw. notwendige betriebliche Vereinbarungen formulieren und diese in die Klärung bringen.

#### **Erwartete Qualifikationen**

Voraussetzung für die Einstellung ist eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master- bzw. entsprechender Hochschulabschluss) mit Schwerpunkt in

Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftspädagogik, Medienpädagogik, Psychologie oder einer vergleichbaren Fachrichtung. Eine Profilierung in Richtung Digital Instructional/Learning Design muss klar erkennbar sein.

Darüber hinaus bringen Sie folgende Qualifikationen mit:

- Sie besitzen sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen in der in E-Learning-Konzeption,-Didaktik und
  - Umsetzung, über Educational Technologies und der Anwendung von digitalen Tools im Lehr-/Lernkontext.
- Sie verfügen über IT-Kompetenz und haben idealerweise bereits tiefgehende Erfahrungen mit der Administration von ILIAS gemacht.
- Sie können komplexe Projekte managen, pflegen einen kooperativen Umgang mit unterschiedlichen Stakeholdern und haben gute Kenntnisse der Personalentwicklung.
- Rechtliche Grundkenntnisse zu Datenschutz, Urheberrecht und betrieblichen Vereinbarungen im E-Learning-Kontext sind vom Vorteil.
- Sie sind neugierig und kreativ und gehen neue Wege konsequent.
- Ihre hervorragenden Umsetzungsqualitäten haben Sie bereits unter Beweis gestellt.
- Sie besitzen sehr gute konzeptionelle Fähigkeiten, eine schnelle Auffassungsgabe und arbeiten selbständig und strukturiert.

## Unser Angebot

Die Leibniz Universität Hannover setzt sich für Chancengleichheit und Diversität ein. Ziel ist es, das Potenzial aller zu nutzen und Chancen zu eröffnen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von allen Interessierten unabhängig von deren Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir streben eine gleichmäßige Verteilung der Beschäftigten und einen Abbau der Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an. Daher freuen wir uns, wenn sich auch Frauen auf die o. g. Stelle bewerben. Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Das bieten wir

Wir bieten Ihnen ein abwechslungsreiches und gestaltbares Arbeitsfeld, in dem Sie sich aktiv einbringen und Ihre innovativen Ideen in die Tat umsetzen können.

Mit mehr als 5.000 Beschäftigten zählt die Leibniz Universität Hannover zu den größten und attraktivsten Arbeitgeberinnen in der Region Hannover. Wir bieten ein spannendes interdisziplinäres und internationales Arbeitsumfeld und fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung von (über)fachlichen Kompetenzen bis hin zu Führungskompetenzen sowie Sprachen.

Wir setzen auf familienfreundliche und flexible Arbeitszeitmodelle. Teilzeit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice sind nach Absprache möglich. Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Angeboten der Kindernotfallbetreuung und Ferienbetreuung sowie Eltern-Kind-Büros und beraten individuell zu Familien- und Pflegeaufgaben.

Für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten bieten wir ein umfassendes Sportprogramm mit über 100 Sportarten, einem Fitnessstudio inkl. Sauna und einer Kletterhalle an. Ziel des Gesundheitsmanagements ist es, für einen gesunden Arbeitsort zu sorgen, z.B. mit Kursen zur Stressbewältigung, gesunden Ernährung und Entspannung.

## Bewerbung

Für Auskünfte steht Ihnen Frau Klobuchowski (Tel.: +49 511 762-19171, E-Mail: [anna.klobuchowski@zuv.uni-hannover.de](mailto:anna.klobuchowski@zuv.uni-hannover.de)) gerne zur Verfügung. Weitere Informationen zum Sachgebiet finden Sie auf unserer Webseite unter: <https://www.uni-hannover.de/personalentwicklung/>

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum 06.07.2025 in elektronischer Form an

E-Mail: [Bewerbung.Dez1@zuv.uni-hannover.de](mailto:Bewerbung.Dez1@zuv.uni-hannover.de)

oder alternativ postalisch an:

Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover

Dezernat 1 - Organisations- und Personalentwicklung und IuK-Technik, Sachgebiet 11

z. Hd. Tanja Wrosch

Welfengarten 1, 30167 Hannover

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie unter: <https://www.uni-hannover.de/de/datenschutzhinweis-bewerbungen/>

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/195311/TUB/>

Angebot sichtbar bis 06.07.2025

