

Technische Universität Dresden - “Friedrich List” Faculty of Transport and Traffic Sciences, Institute of Transport Planning and Road Traffic, Chair of Traffic and Transport Psychology



TUD Dresden University of Technology, as a University of Excellence, is one of the leading and most dynamic research institutions in the country. Founded in 1828, today it is a globally oriented, regionally anchored top university as it focuses on the grand challenges of the 21st century. It develops innovative solutions for the world's most pressing issues. In research and academic programs, the university unites the natural and engineering sciences with the humanities, social sciences and medicine. This wide range of disciplines is a special feature, facilitating interdisciplinarity and transfer of science to society. As a modern employer, it offers attractive working conditions to all employees in teaching, research, technology and administration. The goal is to promote and develop their individual abilities while empowering everyone to reach their full potential. TUD embodies a university culture that is characterized by cosmopolitanism, mutual appreciation, thriving innovation and active participation. For TUD diversity is an essential feature and a quality criterion of an excellent university. Accordingly, we welcome all applicants who would like to commit themselves, their achievements and productivity to the success of the whole institution.

Research Associate / PhD Student / Postdoc (m/f/x)

At the “Friedrich List” Faculty of Transport and Traffic Sciences, Institute of Transport Planning and Road Traffic, the Chair of Traffic and Transport Psychology offers, subject to funding, a position as Research Associate / PhD Student / Postdoc (m/f/x) (subject to personal qualification employees are remunerated according to salary group E 13 TV-L) starting July 1, 2025. The position is limited until June 30, 2028 and comprises 75% of the full-time weekly hours. The period of employment is governed by the Fixed Term Research Contracts Act (Wissenschaftszeitvertragsgesetz – WissZeitVG). An increase is generally possible subject to the availability of resources. The position offers the chance to obtain further academic qualification (usually PhD / habilitation thesis).

City: Dresden; Starting date (earliest): 01/07/25; Duration: bis 30.06.2028 (Beschäftigungsdauer gem. WissZeitVG); Remuneration: bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L; Closing date: 04/06/25

Working field

Die Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber wird selbständig Teile der Bearbeitung des EU-Projektes Roads4All „Co-creating safer Living Roads for all through a holistic, multi-level, participatory approach to cultural transformation“ übernehmen.

Im Rahmen des Projekts soll der Zusammenhang zwischen Verkehrssicherheit und Sicherheitskultur untersucht werden. Dazu wird ein theoriegestütztes Modell der Verkehrssicherheitskultur entwickelt und mittels Befragungen in verschiedenen Ländern validiert. Dieses Modell ist zugleich eine Basis für die Entwicklung kulturbasierter Verkehrssicherheitsinterventionen, welche im Projekt entworfen, angewendet und evaluiert werden sollen. Mit einem Schwerpunkt auf jugendlichen Verkehrsteilnehmenden sollen Hochrisikogruppen angesprochen und langfristige Verhaltensänderungen gefördert werden.

Im Rahmen des Projekts sollen dabei u. a. eigenständig Literaturstudien sowie mehrere Probandenstudien (Virtual Reality Experiment, Beobachtung und Befragung) konzipiert und durchgeführt werden. Die Ergebnisse der empirischen Untersuchungen und Interventionen sollen analysiert, und in Form von wissenschaftlichen Publikationen aufbereitet werden.

Das Projekt wird in enger Kooperation mit verschiedenen europäischen Partnern bearbeitet. Teiluntersuchungen im Rahmen des Projektes können entsprechend in anderen europäischen Orten erfolgen.

Requirements

- überdurchschnittlicher wiss. Hochschulabschluss in Psychologie, Human Factors oder einem angrenzenden Fach
- gute Methoden- und Statistikenkenntnisse, insbesondere quantitative Verfahren
- ausgeprägtes Forschungsinteresse
- gute Englischkenntnisse
- zuverlässiges, gewissenhaftes und strukturiertes Arbeiten, Engagement, Eigeninitiative, Teamfähigkeit sowie wissenschaftliche Neugierde und Lernbereitschaft
- Bereitschaft zur Mobilität (v. a. mit Blick auf die erforderlichen Aktivitäten im Rahmen des Projektes)

What we offer

- Gelegenheit zu interessanter und eigenverantwortlicher Arbeit in flacher Hierarchie in einem aufgeschlossenen Team und unterstützender Atmosphäre
- umfangreiches Angebot zur Fort- und Weiterbildung
- flexible Regelung von Arbeitszeiten und mobilem Arbeiten für eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Jobticket für den ÖPNV

Application

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum 04.06.2025 (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an tibor.petzoldt@tu-dresden.de bzw. an: TU Dresden, Professur für Verkehrspsychologie, Herrn Prof. Dr. Tibor Petzoldt, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.

More information at <https://stellenticket.de/194496/TUBS/>
Offer visible until 04/06/25

