Universität Potsdam - Humanwissenschaftliche Fakultät

Im Jahr 1991 gegründet, hat sich die Universität Potsdam in der Wissenschaftslandschaft fest etabliert und sich zu einem herausragenden Wirtschaftsfaktor und Entwicklungsmotor für die Region entwickelt. Sie ist drittmittelstark, mehrfach prämiert in der Lehre, verfügt über eine serviceorientierte Verwaltung und wurde als familienfreundlich ausgezeichnet. Rund 20.000 Studierende und 3.000 Beschäftigte arbeiten an drei Standorten – Am Neuen Palais, Griebnitzsee und Golm – an einer der am schönsten gelegenen akademischen Einrichtungen Deutschlands.

Broker/ Vernetzung (w/m/d)

Kenn-Nr. 136/2026

Stadt: Potsdam; Beginn frühestens: 01.01.2027; Dauer: Befristet bis 31.12.2030; Vergütung: EG 13 TV-L; Kennziffer: 136/2026; Bewerbungsfrist: 23.11.2026

Aufgabenbeschreibung

Die Stellen werden im Rahmen der Vernetzungs- und Transferstelle der Bund-Länder-Initiative „Digitales Lehren und Lernen“ eingerichtet. Die Initiative zielt auf eine bundesweite, evidenzbasierte Qualitätsentwicklung im Bereich der digitalen und digitalisierungsbezogenen Lehrkräftebildung. Innerhalb des Gesamtvorhabens werden fünf thematische Kompetenzcluster eingerichtet, die Forschungsprojekte zur Förderung eines digitalen und digital gestützten Unterrichts und zur Entwicklung digitaler Souveränität in Schule und Unterricht bündeln. Die Vernetzungs- und Transferstelle soll die Kompetenzcluster in ihrer Arbeit unterstützen, sie in den Austausch bringen und ihre Arbeitsergebnisse für den Transfer in die Bildungspraxis zusammenführen. Dabei ist eine enge Zusammenarbeit mit der Bildungspraxis, -verwaltung und -politik vorgesehen. Darüber hinaus sind eigene Forschungsprojekte geplant, die sich insbesondere mit der Gestaltung von Transfer- und Implementationsprozessen, der Evaluation von Professionalisierungsangeboten und der Qualifizierung von Multiplikator/-innen beschäftigen. Bei der Vernetzungs- und Transferstelle handelt es sich um ein Konsortium von Universitäten, Forschungsinstituten und dem Forum Bildung Digitalisierung, welches an der Universität Potsdam koordiniert und geleitet wird.

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

- Integration von Ergebnissen aus den Verbundprojekten im Rahmen unterschiedlicher Produktformate (Präsentationen, Magazine, Handreichungen, Buchreihen) und Unterstützung des Transfers in die Wissenschaft und Bildungspraxis – Schwerpunkte: Digitale Souveränität, Künstliche Intelligenz, Digital Leadership
- Konzeption, Umsetzung und Moderation dialogorientierter Austausch- und Diskussionsformate mit Wissenschaft, Bildungsadministration und -praxis
- Unterstützung der Zusammenführung von Ergebnissen innerhalb eines Clusters
- Sicherung des Informationsflusses und Zusammenarbeit mit anderen

Arbeitsbereichen der Vernetzungs- und Transferelle (insb. Transfer und Wissenschaftskommunikation)

Erwartete Qualifikationen

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder vergleichbarer Abschluss) im Lehramt, auf dem Gebiet Erziehungswissenschaften oder Psychologie oder in einer vergleichbaren, einschlägigen Fachrichtung
- Affinität zu den Themen Transfer, Lehren und Lernen in digitalen Kontexten, Professionalisierung von Lehrkräften
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Akteuren aus Wissenschaft, Wirtschaft, Bildungspraxis und Bildungsverwaltung
- Strukturierte Arbeitsweise, hohe Ziel- und Ergebnisorientierung, sehr gute Kommunikationsfähigkeit mit verschiedenen Zielgruppen, sicheres Auftreten
- Sehr gute Team- und Kooperationsfähigkeiten
- sicherer Umgang mit Office-Software
- Deutschkenntnisse auf Niveau C1 gemäß GER, Englischkenntnisse Niveau B2

Unser Angebot

- Fair beschäftigt: Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst, tarifliche Vergütung und zusätzliche Leistungen wie Jahressonderzahlung und betriebliche Altersvorsorge
- Beruf und Privatleben im Einklang: 30 Tage Urlaub, flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und ein familienfreundliches Umfeld
- Persönlich und fachlich weiterkommen: Entwicklung fachlicher und überfachlicher Kompetenzen in verschiedenen Fortbildungs- und Netzwerkangeboten der Universität Potsdam
- Gut unterwegs: Zuschuss zum Firmenticket für den ÖPNV, gute Anbindung der Universitätsstandorte
- Gesund und aktiv: vielfältige Angebote des Hochschulsports und des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Arbeiten an der Uni Potsdam: Teil einer vielfältigen Gemeinschaft, Arbeit in einem inspirierenden Umfeld und die Möglichkeit, die Universität aktiv mitzugestalten

Weitere Informationen zur Arbeitgeberin Universität Potsdam finden Sie unter https://www.uni-potsdam.de/de/arbeiten-an-der-up/arbeitgeberin/uebersicht

Bewerbung

Reichen Sie Ihre Bewerbung mit Anschreiben, tabellarischem Lebenslauf und entsprechenden Qualifikationsnachweisen über das Online-Karriere-Portal der Universität Potsdam ein (Kenn-Nr. 136/2026). Bitte stellen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in einer zusammengefassten pdf-Datei bereit. Die Bewerbungsfrist endet am 23.11.2026.
Sollten Sie besonderes Interesse für die Stelle in einem bestimmten Department haben, geben Sie dies gerne mit Ihren Unterlagen an.

Jetzt online bewerben:
https://spp.uni-potsdam.de/karriere

Für nähere Informationen zu den ausgeschriebenen Stellen stehen Ihnen gerne zur

Verfügung:

- Frau Prof. Dr. Katharina Scheiter per E-Mail: katharina.scheiter@uni-potsdam.de und Telefon: 0331 / 977 – 213824 (Department Erziehungswissenschaft - Professur Digitale Bildung), Schwerpunkt: Künstliche Intelligenz,
- Frau Prof. Dr. Nadine Spörer per E-Mail: nadine.spoerer@uni-potsdam.de und Telefon: 0331 / 977 – 2069 (Department Grundschulpädagogik - Professur Psychologische Grundschulpädagogik), Schwerpunkt: Digitale Souveränität,
- Herr Prof. Dr. Dirk Richter per E-Mail: dirk.richter@uni-potsdam.de und Telefon: 0331 / 977 – 2133 (Department Erziehungswissenschaft - Professur Erziehungswissenschaftliche Bildungsforschung), Schwerpunkt: Digital Leadership.

Gern können Sie sich bei Fragen zum Bewerbungsprozess oder bei technischen Problemen per E-Mail an bewerbung@uni-potsdam.de wenden.

Sollten Sie Hochschulabschlüsse außerhalb der EU absolviert haben, reichen Sie bitte die deutsche Übersetzung und die Bewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) ein. Ersatzweise bitten wir Sie um Zusendung eines PDF-Auszuges aus der Datenbank zur Anerkennung und Bewertung ausländischer Bildungsnachweise (ANABIN).

Die Universität Potsdam schätzt die Vielfalt ihrer Mitglieder und verfolgt die Ziele der Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Bewerbungen aus dem Ausland und von Personen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht. Die Universität strebt in allen Beschäftigungsgruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an; in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt (§ 7 Absatz 4 BbgHG).

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bei Eignungstests und Auswahlgesprächen werden individuelle Nachteilsausgleiche gewährt, die ihrer Behinderung angemessen sind. Sofern ein Mensch mit Behinderung individuelle Nachteilsausgleiche in Anspruch nehmen möchte, teilt er dies bitte im Bewerbungsanschreiben mit.

Weitere Informationen unter https://stellenticket.de/208652/TUD/
Angebot sichtbar bis 23.11.2026