Leibniz Universität Hannover - Hochschulbüro für ChancenVielfalt

Leibniz Universität Hannover

Die Leibniz Universität Hannover (LUH) bietet exzellente Arbeitsbedingungen in einem lebendigen wissenschaftlichen Umfeld, eingebettet in die hervorragenden Lebensbedingungen einer modernen Großstadt im Grünen. Das Hochschulbüro für ChancenVielfalt ist die zentrale Einrichtung der Leibniz Universität Hannover zur Gestaltung der Chancengleichheit, Unterstützung der Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie und zur Umsetzung des Diversity Managements. Hier werden Beratungen, Kinderbetreuung, Programme für Wissenschaftler*innen in frühen Karrierephasen und Informationen für Beschäftigte, Studierende und Universitätseinrichtungen angeboten. Im Hochschulbüro für ChancenVielfalt ist folgende Stelle zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen: Referentin oder Referent (m/w/d) für chancengerechte Berufungsverfahren und aktive Rekrutierung von Frauen (EntgGr. 13 TV-L, 50 %) Die Stelle ist auf drei Jahre befristet. Das Gleichstellungskonzept der LUH im Rahmen des Professorinnenprogramms 2030 benennt die Erhöhung des Anteils der Professorinnen als ein wesentliches Gleichstellungsziel. Als qualitative Ziele werden insbesondere der Ausbau der aktiven Rekrutierung als Instrument der Personalgewinnung und die Unterstützung der dezentralen Gleichstellungsstrukturen in Personalauswahlprozessen genannt. Daher sollen in einer 3-jährigen Projektphase Konzepte, Standards und Maßnahmen für chancengerechte Berufungsverfahren entwickelt und begleitet werden.

Referentin oder Referent (m/w/d) für chancengerechte Berufungsverfahren und aktive Rekrutierung von Frauen

(EntgGr. 13 TV-L, 50 %)

Stadt: Hannover; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: Die Stelle ist auf drei Jahre befristet.; Vergütung: EntgGr. 13 TV-L, 50 %

Aufgabenbeschreibung

Sie analysieren Berufungsverfahren aus Gender- und Diversityperspektive und identifizieren strukturelle Barrieren in den unterschiedlichen Phasen des Verfahrens.
Sie entwickeln die aktive Rekrutierung von Frauen als strategisches Instrument der Chancengleichheit weiter.
Sie beraten zu Gender- und Diversityaspekten in Berufungsverfahren, insbesondere zu chancengerechten Rekrutierungs- und Auswahlstrategien.
Sie unterstützen die Fakultäten bei der aktiven Suche und Ansprache geeigneter Kandidatinnen aus dem In- und Ausland und erschließen hierfür geeignete Datenbanken, Netzwerke und Fachcommunities.
Sie stärken und vernetzen die dezentralen Gleichstellungsstrukturen.
Sie überprüfen bestehende Ordnungen und Leitfäden aus Gender- und Diversityperspektive und entwickeln diese in Zusammenarbeit mit dem Berufungsmanagement der LUH weiter.

Erwartete Qualifikationen

Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Sozial-,

Geistes- oder Wirtschaftswissenschaften oder eines angrenzenden Studiengangs (Master, Magister, Universitätsdiplom).
Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse des deutschen Wissenschaftssystems.
Sie verfügen über fundierte berufspraktische Kenntnisse im Bereich Gender, Gleichstellung und Diversity sowie über die Fähigkeit, diese adressatengerecht in Organisationskontexten einzusetzen.
Sie verfügen über ein ausgeprägtes Verständnis für strukturelle Benachteiligungen in Organisationen und Auswahlprozessen.
Sie verfügen über umfassende Kenntnisse zu chancengerechten Auswahl- und Rekrutierungsprozessen, idealerweise mit Erfahrung in der aktiven Rekrutierung und mit Bezug zu Berufungsverfahren.
Sie zeichnen sich durch eine ausgeprägte Kommunikations- und Beratungskompetenz im Umgang mit unterschiedlichen Statusgruppen aus.
Sie bringen Organisationsgeschick sowie die Fähigkeit zu strukturierter, eigenständiger und konzeptioneller Projektarbeit mit.
Sie verfügen über sehr gute Deutschkenntnisse auf C2-Niveau und Englischkenntnisse auf C1-Niveau.
Die Leibniz Universität Hannover setzt sich für Chancengleichheit und Diversität ein. Ziel ist es, das Potenzial aller zu nutzen und Chancen zu eröffnen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von allen Interessierten unabhängig von deren Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir streben eine gleichmäßige Verteilung der Beschäftigten und einen Abbau der Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an. Daher freuen wir uns, wenn sich auch Frauen auf die o. g. Stelle bewerben. Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Unser Angebot

Mit mehr als 5.000 Beschäftigten zählt die Leibniz Universität Hannover zu den größten und attraktivsten Arbeitgeberinnen in der Region Hannover. Wir bieten ein spannendes interdisziplinäres und internationales Arbeitsumfeld und fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung von (über)fachlichen Kompetenzen bis hin zu Führungskompetenzen sowie Sprachen.

Wir setzen auf familienfreundliche und flexible Arbeitszeitmodelle. Teilzeit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice sind nach Absprache möglich. Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Angeboten der Kindernotfallbetreuung und Ferienbetreuung sowie Eltern-Kind-Büros und beraten individuell zu Familien- und Pflegeaufgaben.

Für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten bieten wir ein umfassendes Sportprogramm mit über 100 Sportarten, einem Fitnessstudio inkl. Sauna und einer Kletterhalle an. Ziel des Gesundheitsmanagements ist es, für einen gesunden Arbeitsort zu sorgen, z.B. mit Kursen zur Stressbewältigung, gesunden Ernährung und Entspannung.

Bewerbung

Für Auskünfte steht Ihnen Elke Buchholz (Telefon: 0511 762-4059, E-Mail: buchholz@chancenvielfalt.uni-hannover.de) gerne zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum 29.10.2026 als eine PDF-Datei in elektronischer Form an

E-Mail: bewerbung@chancenvielfalt.uni-hannover.de

oder alternativ postalisch an:
Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover
Hochschulbüro für ChancenVielfalt
Wilhelm-Busch-Str. 4, 30167 Hannover

http://www.uni-hannover.de/jobs

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie unter: https://www.uni-hannover.de/de/datenschutzhinweis-bewerbungen/

Weitere Informationen unter https://stellenticket.de/208174/OSTF/
Angebot sichtbar bis 29.10.2026