

## Mast-Jägermeister SE - Human Resources



Die Mast-Jägermeister SE ist der weltweit erfolgreichste deutsche Premium-Spirituosenhersteller. Seit Jahrzehnten vertreiben wir unseren weltbekannten Kräuterlikör und verknüpfen dabei die große Tradition eines Familienunternehmens mit innovativer Vermarktung. Unseren Erfolg verdanken wir der Arbeit unserer engagierten Mitarbeiter, die sich mit Leidenschaft für unsere gemeinsamen Ziele einsetzen.

### Praktikant Human Resources (m/w/d)

Du möchtest einen echten Einblick in die vielfältigen und zukunftsgerichteten Aufgaben im Bereich Human Resources gewinnen – und dich dabei aktiv einbringen, statt nur zuzuschauen? Dann bist du bei uns genau richtig! Dann suchen wir dich ab Mitte Februar 2027 für einen Zeitraum von 6 Monaten.

Stadt: Wolfenbüttel; Beginn frühestens: 15.02.2027; Dauer: 6 Monate; Vergütung: 2150 € / Monat

### Aufgabenbeschreibung

In unserem HR-Team erwarten dich nicht nur abwechslungsreiche Aufgaben, sondern auch ein Umfeld, in dem Eigeninitiative und Mitgestaltung ausdrücklich erwünscht sind. Bei uns gilt: Wer Lust hat, Verantwortung zu übernehmen und sich weiterzuentwickeln, bekommt genau diese Chancen – offen, unterstützend und auf Augenhöhe.

Je nach Interessenlage und aktueller Projektphase kannst du in verschiedenen Themenfeldern mitarbeiten – unter anderem in folgenden Bereichen:

- Unterstützung bei der Vorbereitung von Vergütungs- und Bonusrunden sowie bei Themen rund um betriebliche Zusatzleistungen (z.B. steuerfreie Gutscheine)
- Beteiligung an Projekten rund um Nachhaltigkeit (z. B. CSRD, Ecovadis, Diversity, Equity & Inclusion)
- Erstellung von Auswertungen und Reportings, z. B. im Rahmen des monatlichen Gleitzeitreportings
- Recherche zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen und Aufbereitung relevanter Informationen
- Erstellung und Gestaltung von Präsentationen
- Unterstützung bei der Vor- und Nachbereitung von Mitarbeiterbefragungen
- Mitwirkung an Lern- und Entwicklungsangeboten, z. B. durch Koordination von Trainings
- Mitarbeit am Employer-Branding-Projekt und Unterstützung bei der Umsetzung von Maßnahmen
- Bedarfsorientierte Unterstützung der HR Business Partner in laufenden Themen
- Unterstützung bei administrativen Tätigkeiten, insbesondere in der Organisation und Archivierung von Dokumenten

## Erwartete Qualifikationen

- Studium der BWL, Wirtschafts-, Sozial- oder Rechtswissenschaften, Psychologie o. Ä., idealerweise mit HR-Bezug
- Erste praktische Erfahrungen im Personalbereich sind von Vorteil, aber kein Muss
- Interesse an arbeitsrechtlichen Fragestellungen und HR-Trends
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Organisationsgeschick und eine strukturierte Arbeitsweise
- Offenheit für neue Themen und Kommunikationsfähigkeit
- Sicherer Umgang mit MS Office
- Gute Englischkenntnisse

## Unser Angebot

- Ein wertschätzendes, offenes Team, das dir Raum gibt, dich aktiv einzubringen
- Die Möglichkeit, dich in vielfältige Themenbereiche einzuarbeiten, Verantwortung zu übernehmen und eigene Schwerpunkte zu setzen
- Ein Praktikum mit echtem Mehrwert - mit spannenden Einblicken in operative und strategische HR-Themen
- Flexibilität bei der Gestaltung deiner Arbeitszeiten und Aufgaben, um dein Studium und deine Bachelorarbeit bestmöglich zu unterstützen

## Bewerbung

Kontakt-Person: Janna Seela

per

<https://career.jaegermeister.com/job/Wolfenb%C3%BCttel-Praktikant-Human-Resources-%28mwd%29/1399827233/>

Internet:

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/204582/OSTF/>  
Angebot sichtbar bis 17.07.2026

