

## **Leibniz Universität Hannover - Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät - Institut für Personal und Organizational Behavior**



Die Leibniz Universität Hannover bietet exzellente Arbeitsbedingungen in einem lebendigen wissenschaftlichen Umfeld, eingebettet in die hervorragenden Lebensbedingungen einer modernen Großstadt im Grünen. Am Institut für Personal und Organizational Behavior (Prof. Dr. Erk P. Piening) ist folgende Stelle zum 01.10.2026 unbefristet zu besetzen: Wissenschaftliche Mitarbeiterin oder Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) und Nebenfachbeauftragte\*r für das Fach BWL (EntgGr. 13 TV-L, 100 %)

### **Wissenschaftliche Mitarbeiterin oder Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) und Nebenfachbeauftragte\*r für das Fach BWL** (EntgGr. 13 TV-L, 100 %)

Stadt: Hannover; Beginn frühestens: 01.10.2026; Dauer: unbefristet; Vergütung: EntgGr. 13 TV-L, 100 %; Bewerbungsfrist: 15.07.2026

#### **Aufgabenbeschreibung**

- Sie verantworten die Konzeption, Durchführung und Betreuung von Modulen des betriebswirtschaftlichen Nebenfachstudiums der Fakultät.
- Sie wirken am Lehrangebot des Instituts in Bachelor- und Masterstudiengängen mit.
- Sie sind in die Forschungsaktivitäten des Instituts (u. a. Mitwirkung an Drittmittelanträgen, Mitarbeit an Forschungsprojekten und wissenschaftlichen Veröffentlichungen) eingebunden und verfolgen darüber hinaus eigene Forschungsvorhaben für Ihre weitere wissenschaftliche Profilbildung.
- Sie unterstützen die wissenschaftliche Ausbildung von Doktorandinnen und Doktoranden.
- Sie wirken an der Initiierung und Umsetzung von Praxisprojekten und -kooperationen des Instituts mit.
- Mitwirkung an der Selbstverwaltung der Projekte des Instituts und der Fakultät.

#### **Erwartete Qualifikationen**

Voraussetzung für die Einstellung sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium der Wirtschaftswissenschaften oder angrenzender Disziplinen (z.B. Psychologie) mit anschließender qualifizierter Promotion. Einschlägige wissenschaftliche Leistungen und Lehrerfahrung im Bereich Personal und Organizational Behavior werden ebenfalls vorausgesetzt.

Darüber hinaus bringen Sie folgende Qualifikationen mit:

- Ihre Forschung zeichnet sich durch theoretische Fundierung, hohe methodische Qualität und Praxisrelevanz aus.

- Sie verfügen über didaktisches Geschick, nutzen innovative Lehrmethoden und sind in der Lage, Lehrveranstaltungen in englischer Sprache durchzuführen.
- Sie sind kommunikationsstark, teamorientiert, arbeiten eigenverantwortlich und übernehmen gerne Verantwortung.

## **Unser Angebot**

Die Leibniz Universität Hannover setzt sich für Chancengleichheit und Diversität ein. Ziel ist es, das Potenzial aller zu nutzen und Chancen zu eröffnen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von allen Interessierten unabhängig von deren Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir streben eine gleichmäßige Verteilung der Beschäftigten und einen Abbau der Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an. Daher freuen wir uns, wenn sich auch Frauen auf die o. g. Stelle bewerben. Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Was bieten wir?

Wenn Sie zu aktuellen, praxisnahen Fragestellungen im Feld Personal und Organizational Behavior forschen und Spaß an der Lehre besitzen, werden Sie sich bei uns wohl fühlen. Unser Institut bietet ein Arbeitsumfeld, dass durch wissenschaftliche Autonomie, Kollegialität und eine gute Ressourcenausstattung geprägt ist. Sie profitieren von einem breiten wissenschaftlichen Netzwerk und vielfältigen Praxiskontakten.

Mit mehr als 5.000 Beschäftigten zählt die Leibniz Universität Hannover zu den größten und attraktivsten Arbeitgeberinnen in der Region Hannover. Wir bieten ein spannendes interdisziplinäres und internationales Arbeitsumfeld und fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung von (über)fachlichen Kompetenzen bis hin zu Führungskompetenzen sowie Sprachen.

Teilzeit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice sind nach Absprache möglich. Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Angeboten der Kindernotfallbetreuung und Ferienbetreuung sowie Eltern-Kind-Büros und beraten individuell zu Familien- und Pflegeaufgaben.

Für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten bieten wir ein umfassendes Sportprogramm mit über 100 Sportarten, einem Fitnessstudio inkl. Sauna und einer Kletterhalle an. Ziel des Gesundheitsmanagements ist es, für einen gesunden Arbeitsort zu sorgen, z.B. mit Kursen zur Stressbewältigung, gesunden Ernährung und Entspannung.

## **Bewerbung**

Für Auskünfte zu der Stelle steht Ihnen Herr Prof. Dr. Erk P. Piening (E-Mail: [piening@pob.uni-hannover.de](mailto:piening@pob.uni-hannover.de)) gerne zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum 15.07.2026 in elektronischer Form (bitte zusammengefasst als eine PDF-Datei) an

E-Mail: [dekanat@wiwi.uni-hannover.de](mailto:dekanat@wiwi.uni-hannover.de)

oder alternativ postalisch an:

Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover  
Dekanat der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät  
Königswohrter Platz 1, 30167 Hannover

<http://www.uni-hannover.de/jobs>

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie unter: <https://www.uni-hannover.de/datenschutzhinweis-bewerbungen/>

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/204537/FUB/>  
Angebot sichtbar bis 01.07.2026

