

## Technische Universität Braunschweig - Institut für Management



Mit über 15.000 Studierenden und ca. 3.800 Beschäftigten zählt die Technische Universität Braunschweig zu den führenden Technischen Universitäten in Deutschland. Sie steht für strategisches und leistungsorientiertes Denken und Handeln, relevante Forschung, engagierte Lehre und den erfolgreichen Transfer von Wissen und Technologien in Wirtschaft und Gesellschaft. Konsequenterweise treten wir für Familienfreundlichkeit und Chancengleichheit ein. Unsere Forschungsschwerpunkte sind Mobilität, Engineering for Health, Metrologie sowie Stadt der Zukunft. Starke Ingenieurwissenschaften und Naturwissenschaften bilden unsere Kerndisziplinen. Diese sind eng vernetzt mit den Wirtschafts- und Sozial-, Erziehungs- und Geisteswissenschaften. Unser Campus liegt inmitten einer der forschungsintensivsten Regionen Europas. Mit den über 20 Forschungseinrichtungen in unserer Nachbarschaft arbeiten wir ebenso erfolgreich zusammen wie mit unseren internationalen Partnerhochschulen. Wir suchen für das Institut für Management, Abt. Unternehmensethik, Nachhaltigkeit und gesellschaftlicher Wandel zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine\*n

### **Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. wissenschaftlichen Mitarbeiter (Post-Doktorandin bzw. Post-Doktorand; m/w/d)**

(EG 13 TV-L, 50 % Teilzeit) Die Stelle ist zunächst befristet für voraussichtlich 3 Jahre zu besetzen. Sie soll der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses dienen und bietet die Möglichkeit zur Promotion/zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation. Über die Abteilung Die Abteilung Unternehmensethik, Nachhaltigkeit und gesellschaftlicher Wandel beschäftigt sich mit zentralen Fragestellungen an der Schnittstelle von Wirtschaft, Gesellschaft und Technologie. Im Fokus stehen ethische Herausforderungen nachhaltiger Transformationsprozesse, die Rolle von Organisationen und Unternehmen als gesellschaftliche Akteure sowie die Auswirkungen von Digitalisierung und Künstlicher Intelligenz auf verantwortungsvolles Handeln. Die Forschung verbindet normative Perspektiven mit empirischer Analyse und praxisorientierten Anwendungen, häufig in internationalen und interdisziplinären Projekten.

Stadt: Braunschweig; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: 3 Jahre; Vergütung: EG 13 TV-L; Bewerbungsfrist: 20.05.2026

### **Aufgabenbeschreibung**

- Sie forschen im Bereich Unternehmensethik, nachhaltiger Transformation und gesellschaftlicher Wandel, insbesondere unter Berücksichtigung aktueller Entwicklungen wie Digitalisierung und Künstliche Intelligenz
- Sie entwickeln eigene Forschungsschwerpunkte, z. B. zu verantwortungsvollem Einsatz von KI, nachhaltigen Geschäftsmodellen oder ethischen Herausforderungen organisationaler Transformation
- Sie beantragen und bearbeiten nationale und internationale Forschungsprojekte (insbesondere EU-Projekte)
- Sie publizieren Forschungsergebnisse in internationalen Fachzeitschriften und präsentieren diese auf Konferenzen
- Sie unterstützen die Lehre in den Bereichen Unternehmensethik, Nachhaltigkeit,

Digitalisierung und KI (inkl. Betreuung studentischer Arbeiten).

## **Erwartete Qualifikationen**

- Sie verfügen über eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master oder äquivalent) in Sozialwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Nachhaltigkeitswissenschaften, Philosophie/Ethik oder einem verwandten Fachgebiet
- Sie haben ein ausgeprägtes Interesse an Themen der Unternehmensethik, Nachhaltigkeit und gesellschaftlichen Transformation
- Sie bringen idealerweise Kenntnisse oder erste Erfahrungen im Bereich Digitalisierung und/oder Künstliche Intelligenz mit (z. B. ethische Implikationen von KI, Datenethik, algorithmische Entscheidungsprozesse)
- Sie verfügen über sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Sie haben Erfahrung in empirischer Forschung (qualitativ und/oder quantitativ)
- Lehrerfahrung ist von Vorteil
- Sie arbeiten eigenständig, strukturiert und gerne in interdisziplinären Teams
- Sie streben eine Promotion im genannten Themenfeld an

## **Sonstiges**

Die Stelle ist so konzipiert, dass etwa 50 % der Arbeitszeit für die eigene Qualifikation (Promotion) zur Verfügung stehen. Die verbleibenden 50 % sind projektbasiert ausgerichtet und können über die Mitarbeit in bestehenden Drittmittelprojekten, die Einwerbung eigener Drittmittel oder durch eine Anbindung an Praxispartner (z. B. Unternehmen) gestaltet werden.

Damit ist die Stelle mit der Erwartung verbunden, sowohl eigenständig wissenschaftlich zu arbeiten als auch aktiv zur Entwicklung und Umsetzung von Forschungsprojekten beizutragen. Ziel ist es, eine enge Verzahnung von wissenschaftlicher Qualifikation und praxisnaher Forschung zu ermöglichen.

## **Unser Angebot**

- Arbeiten an spannenden zukunftsorientierten Forschungsthemen in einem inspirierenden Arbeitsumfeld als Teil der universitären Gemeinschaft
- Vorteilsportal für Mitarbeitende der TU Braunschweig mit attraktiven Angeboten von starken Marken
- ein lebendiges Campusleben in internationaler Atmosphäre mit zahlreichen interkulturellen Angeboten und internationalen Kooperationen
- Vergütung nach TV-L (Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge vergleichbar mit einer Betriebsrente in der Privatwirtschaft) inklusive 30 Tage Jahresurlaub
- flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle und eine familienfreundliche Hochschulkultur, seit 2007 ausgezeichnet mit dem Audit „Familiengerechte Hochschule“
- spezielle Weiterbildungsangebote für den wissenschaftlichen Nachwuchs, ein Postdoc-Programm sowie weitere Angebote der Zentralen Personalentwicklung und Sportangebote.

## Bewerbung

Wir freuen uns auf Bewerber\*innen aller Nationalitäten. Gleichzeitig begrüßen wir das Interesse schwerbehinderter Menschen und bevorzugen deren Bewerbungen bei gleicher Eignung. Bitte weisen Sie bereits bei der Bewerbung darauf hin und fügen Sie einen Nachweis bei. Ferner arbeiten wir basierend auf dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an der Erfüllung des Gleichstellungsauftrages und sind bestrebt, in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens speichern wir personenbezogene Daten. Durch Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter <https://www.tu-braunschweig.de/datenschutzerklaerung-bewerbungen>.

Wir erstatten keine Bewerbungskosten.

### Fragen und Antworten

Sie haben noch Fragen? Diese beantwortet Ihnen Christine Schnalke telefonisch unter der Nummer (0531) 391-2941.

Bewerben Sie sich bis zum 20.05.2026

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen im PDF-Format vorzugsweise per E-Mail an [christine.schnalke\(at\)tu-braunschweig.de](mailto:christine.schnalke(at)tu-braunschweig.de)

oder per Post an

Technische Universität Braunschweig  
Institut für Management  
Abt. Unternehmensethik, Nachhaltigkeit und  
Gesellschaftlicher Wandel  
Abt.-Jerusalem-Straße 4  
38106 Braunschweig

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/203750/FUB/>  
Angebot sichtbar bis 20.05.2026

