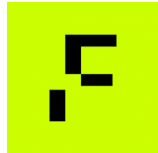


**Freie Universität Berlin - Fachbereich Wirtschaftswissenschaft - Wiss.
Einrichtung für Volkswirtschaftslehre Professur für Empirische
Wirtschaftsforschung und Gender**



Im Rahmen eines EU-geförderten Forschungsprojekts beschäftigen wir uns mit der Fragestellung, wie Personen aus vulnerablen sozioökonomischen Verhältnissen durch an individuelle Bedürfnisse angepasste Lernprogramme in ihrer Beschäftigungsfähigkeit gestärkt werden können. Wir untersuchen die Wirkungsbreite verschiedener Ansätze und wenden hierfür ökonometrische Kosten-Nutzen-Analysen sowie ein stochastisches Lebenszyklusmodell an.

Wiss. Mitarbeiter*in (Praedoc) (m/w/d)

mit 75%-Teilzeitbeschäftigung befristet bis 31.03.2028 Entgeltgruppe 13 TV-L FU
Kennung: 04/26/WM05

Stadt: Berlin; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: befristet bis 31.03.2028;
Vergütung: Entgeltgruppe 13 TV-L FU; Kennziffer: 04/26/WM05;
Bewerbungsfrist: 20.04.2026

Aufgabenbeschreibung

Wiss. Mitarbeit im Drittmittelprojekt "Providing a Digital and Modular Ecosystem for Personalized Capabilities Development to Enhance Labour Market Participation and Employment Transition", insbesondere Mitarbeit bei der Evaluation der kausalen Effekte von Arbeitsmarktpolitiken sowie von kulturellen und institutionellen Rahmenbedingungen, es wird die Möglichkeit eingeräumt, sich auf eigenen Wunsch an der Lehre zu beteiligen.

Erwartete Qualifikationen

Einstellungsvoraussetzungen:

Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (M. Sc.) in Volkswirtschaftslehre

Erwünscht:

- Sehr guter Studienabschluss
- fundierte Kenntnisse im Umgang mit europäischen Mikrodaten
- ausgewiesene Erfahrung in der Verknüpfung und Aufbereitung komplexer Datensätze, insb. Kompetenzen in der Datenbereinigung und Gewichtung von Datensätzen zur Sicherstellung von Repräsentativität
- ausgewiesene Erfahrung in der Anwendung fortgeschrittener ökonometrischer Methoden zur kausalen Analyse, einschließlich experimenteller und quasiexperimenteller

Methoden

- nachweislich großes Interesse an Fragestellungen der empirischen Arbeitsmarktökonomie
- sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse und idealerweise sehr gute Sprachkenntnisse in einer weiteren europäischen Sprache

Bewerbung

Vielfalt ist uns wichtig. Unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion oder anderen Merkmalen begrüßen wir alle Bewerbungen.

Die Geschlechtsidentität lässt sich nicht aus dem Namen oder dem Aussehen schließen, daher bitten wir Sie, uns mitzuteilen, wie wir Sie erfassen sollen (weiblich, männlich, divers)

oder ob Sie dazu keine Angaben machen möchten. Wir freuen uns auch über einen Hinweis,

wie wir Sie ansprechen dürfen (Herr, Frau oder lieber geschlechtsneutral) und welche Pronomen Sie für sich benutzen.

Bewerbungen sind mit aussagekräftigen Unterlagen unter Angabe der **Kennung bis zum 20.04.2026** im Format PDF (vorzugsweise als ein Dokument) elektronisch per E-Mail zu richten an Frau Prof. Dr. Natalia Danzer: personal@wiwiss.fu-berlin.de oder per Post an die

Freie Universität Berlin
Fachbereich Wirtschaftswissenschaft
Wiss. Einrichtung für Volkswirtschaftslehre
Professur für Empirische Wirtschaftsforschung und Gender
Frau Prof. Dr. Natalia Danzer
Boltzmannstr. 20
14195 Berlin (Dahlem)

Mit der Abgabe einer Onlinebewerbung geben Sie als Bewerber*in Ihr Einverständnis, dass Ihre Daten elektronisch verarbeitet und gespeichert werden.

Wir weisen darauf hin, dass bei ungeschützter Übersendung Ihrer Bewerbung auf elektronischem Wege von Seiten der Freien Universität Berlin keine Gewähr für die Sicherheit übermittelter persönlicher Daten übernommen werden kann.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Die Freie Universität Berlin fordert Frauen sowie Personen mit Migrationsgeschichte ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Vorstellungskosten können von der Freien Universität Berlin leider nicht übernommen werden.

Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt. Bitte reichen Sie Ihre Unterlagen nur in Kopie ein.

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/203068/BUA/>
Angebot sichtbar bis 20.04.2026

