

Technische Universität Braunschweig - Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie



Mit über 16.000 Studierenden und 3.800 Beschäftigten zählt die Technische Universität Braunschweig zu den führenden Technischen Universitäten in Deutschland. Sie steht für strategisches und leistungsorientiertes Denken und Handeln, relevante Forschung, engagierte Lehre und den erfolgreichen Transfer von Wissen und Technologien in Wirtschaft und Gesellschaft. Konsequenterweise treten wir für Familienfreundlichkeit und Chancengleichheit ein. Unsere Forschungsschwerpunkte sind Mobilität, Engineering for Health, Metrologie sowie Stadt der Zukunft. Starke Ingenieurwissenschaften und Naturwissenschaften bilden unsere Kerndisziplinen. Diese sind eng vernetzt mit den Wirtschafts- und Sozial-, Erziehungs- und Geisteswissenschaften. Unser Campus liegt inmitten einer der forschungsintensivsten Regionen Europas. Mit den über 20 Forschungseinrichtungen in unserer Nachbarschaft arbeiten wir ebenso erfolgreich zusammen wie mit unseren internationalen Partnerhochschulen. Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig (Prof. Dr. Simone Kauffeld) ist vorbehaltlich der Mittelzuwendung ab 01.01.2026 oder später eine Stelle für eine*n

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlichen Mitarbeiter mit Qualifikation (Promotion/Postdoc)

(EG 13 TV-L, 75 - 100 %) Wir widmen uns den Themen Teams und Führung, Karriere und Coaching, gesunde Arbeit sowie Veränderungsprozessen und arbeiten dabei in (inter-)disziplinären Multiteamstrukturen eng mit Organisationen zusammen. Mit unseren Projekten wollen wir nicht nur die Forschung vorantreiben, sondern auch wissenschaftlich fundierte (digitale) Instrumente und Interventionskonzepte entwickeln, die echten Mehrwert in der Praxis schaffen. Zurzeit suchen wir eine neue Kollegin / einen neuen Kollegen (m/w/d) für den Schwerpunkt organisationale Zusammenarbeit mit Fokus auf beispielsweise paradoxe Führung, Meetings und KI in Teams.

Stadt: Braunschweig; Beginn frühestens: 01.01.2026; Dauer: bis 31.12.2028;
Vergütung: EG 13 TV-L; Bewerbungsfrist: 27.08.2025

Aufgabenbeschreibung

- Sie nehmen aktiv an Projektarbeit in verschiedenen Projekten mit unterschiedlichen Hochschul- und Praxispartnern teil
- Sie beschäftigen sich mit faszinierenden Themen der Zusammen- und Teamarbeit, beispielsweise Meetings, Führung, KI. Sie können auf bestehende Forschung zurückgreifen sowie eigene Forschungsthemen vorantreiben und dabei auf unsere Partner zählen
- Neben der Projektarbeit besteht die Möglichkeit zur Unterstützung in der universitären Lehre (Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen)
- Sie stehen mit Kooperationspartner*innen anderer Disziplinen und mit Unternehmen im Austausch
- Sie nutzen unterschiedliche methodische Blickwinkel (bspw. mittels Beobachtung, qualitativer Interviews, Tagebuchstudien/Wochenbuchstudien, Interventionsforschung, etc.)

- Sie publizieren Forschungsergebnisse in v.a. internationalen Fachzeitschriften und nehmen an nationalen und internationalen Konferenzen teil
- Sie verfassen eine (kumulative) Promotion in einen der genannten Themenschwerpunkt oder arbeiten als Post-Doc aktiv an Ihrer wissenschaftlichen Weiterqualifikation
- Sie qualifizieren sich für Ihre weitere Laufbahn in oder außerhalb der Wissenschaft
- Sie unterstützen bei der universitären Selbstverwaltung, beim Erstellen von Projektanträgen.

Erwartete Qualifikationen

- Sie verfügen über eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master oder äquivalent) der Fachrichtung Psychologie (oder angrenzender Fächer) mit sehr gutem Abschluss
- Sie haben sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift
- Sie bringen Begeisterung für die Arbeits- und Organisationspsychologie (Berufspraktika oder sonstige Tätigkeiten wünschenswert) und angewandte Forschung mit
- Sie besitzen die Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, eine schnelle Auffassungsgabe und arbeiten effizient
- Sie können sehr gut mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, Mplus, R) umgehen und kennen sich mit den Grundlagen quantitativer sowie qualitativer Datenanalyse (z.B. mittels MAXQDA) aus oder sind gewillt sich darin einzuarbeiten
- Sie sind flexibel, belastbar, können gut in einem Team arbeiten und verfügen über kommunikatives Geschick im Umgang mit unterschiedlichen Zielgruppen

Unser Angebot

- Arbeiten an spannenden zukunftsorientierten Forschungsthemen in einem inspirierenden Arbeitsumfeld als Teil der universitären Gemeinschaft – ausgezeichnet 2025 als eins der besten Forschungsumfeldern im deutschen Wissenschaftssystem von der Jungen Akademie gemeinsam mit der VolkswagenStiftung
- ein lebendiges Campusleben in internationaler Atmosphäre mit zahlreichen interkulturellen Angeboten und internationalen Kooperationen
- ein breites Netzwerk und Kooperationsmöglichkeiten verschiedenster Art (z.B. Auslandsaufenthalte, mit Unternehmen und anderen Lehrstühlen) in Forschung und Praxis
- ausgeprägte Lernkultur, arbeitsintegrierte Lernformate (z.B. Methodenworkshops) und Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung (z.B. Workshops in der Graduiertenschule und Ausbildung zum Karrierecoach)
- vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten für eine Karriere in Forschung oder Praxis
- systematischer Onboarding-Prozess in der Abteilung unterstützt durch ein digitales Tool
- Förderung von nationalen und internationalen Konferenzbesuchen
- Gestaltungsmöglichkeiten am Lehrstuhl, in den Projekten und für die Arbeitswelt von morgen
- ein lebendiges Campusleben in internationaler Atmosphäre mit zahlreichen interkulturellen Angeboten und internationalen Kooperationen
- Vergütung nach TV-L (Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge vergleichbar mit einer Betriebsrente in der Privatwirtschaft) inklusive 30 Tage Jahresurlaub
- flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle und eine familienfreundliche Hochschulkultur, seit 2007 ausgezeichnet mit dem Audit „Familiengerechte Hochschule“
- spezielle Weiterbildungsangebote für den wissenschaftlichen Nachwuchs, ein Postdoc-Programm sowie weitere Angebote der Zentralen Personalentwicklung und Sportangebote.

Bewerbung

Wir freuen uns auf Bewerber*innen aller Nationalitäten. Gleichzeitig begrüßen wir das Interesse schwerbehinderter Menschen und bevorzugen deren Bewerbungen bei gleicher Eignung. Bitte weisen Sie bereits bei der Bewerbung darauf hin und fügen Sie einen Nachweis bei. Ferner arbeiten wir basierend auf dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an der Erfüllung des Gleichstellungsauftrages und sind bestrebt, in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens speichern wir personenbezogene Daten. Durch Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter <https://www.tu-braunschweig.de/datenschutzerklaerung-bewerbungen>.

Wir erstaten keine Bewerbungskosten.

Fragen und Antworten

Sie haben noch Fragen? Für Fragen zum Stelleninhalt oder organisatorischen Aspekten steht Ihnen Darien Tartler (Email: d.tartler@tu-braunschweig.de; Telefon: +49531-391-2562) zur Verfügung.

Bewerben Sie sich bis zum 27.08.2025

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen im PDF-Format vorzugsweise per E-Mail an Prof Dr. Simone Kauffeld (s.kauffeld@tu-braunschweig.de), Julie Wallis (julie.wallis@tu-braunschweig.de) und Darien Tartler (d.tartler@tu-braunschweig.de).

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/196573/TUBS/>
Angebot sichtbar bis 27.08.2025

