Leibniz Universität Hannover - Verwaltung und zentrale Einrichtungen - Zentrale Einrichtung für Qualität in Studium und Lehre/E-Learning Service

Die Leibniz Universität Hannover bietet exzellente Arbeitsbedingungen in einem lebendigen wissenschaftlichen Umfeld, eingebettet in die hervorragenden Lebensbedingungen einer modernen Großstadt im Grünen. Der E-Learning Service der ZQS (ZQS/elsa) unterstützt mit innovativen Technologien die Implementierung digitaler Elemente im Bereich des Lehrens, des Lernens und des Prüfens. Die Abteilung betreibt und entwickelt mehrere Plattformen im Bereich der digitalen Lehre, verantwortet den Support und die Beratung zu allen ihren Services und kümmert sich um Medienproduktion sowie Technik für die Lehre. In mehreren Projekten wird die Zusammenarbeit in Netzwerken und Verbünden gestärkt. In der Zentralen Einrichtung für Qualität in Studium und Lehre, E-Learning Service (ZQS/elsa), ist folgende Stelle zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen: Spezialistin oder Spezialist (jeglichen Geschlechts) für digitale Bildungstools (EntgGr. 13 TV-L, 50 %) Die Stelle ist bis zum 30.09.2028 befristet.

Spezialistin oder Spezialist (jeglichen Geschlechts) für digitale Bildungstools

(EntgGr. 13 TV-L, 50 %)

Stadt: Hannover; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: Die Stelle ist bis zum 30.09.2028 befristet.; Vergütung: EntgGr. 13 TV-L, 50 %; Bewerbungsfrist: 18.08.2025

Aufgabenbeschreibung

Das Projekt „Innovative Lehr-/Lern-Tools entdecken, testen, bereitstellen“ ist Teil des vom Land Niedersachsen geförderten „Digitale Lehre Hub“ und verfolgt das Ziel, innovative digitale Werkzeuge für die Hochschullehre systematisch zu identifizieren, zu evaluieren und strukturell verfügbar zu machen. Im Fokus stehen skalierbare, datenschutzkonforme Tools, die neue Lehrformate ermöglichen, individuelle Lernprozesse unterstützen und zur Entwicklung von Future Skills beitragen. Dabei arbeiten verschiedene Hochschulen in einem agilen, hochschulübergreifenden Team zusammen, um technische, didaktische und organisatorische Anforderungen effizient umzusetzen – von der Marktsondierung über Teststellungen, Vereinfachung der Einführung bis hin zur Integration in zentrale Infrastrukturen wie die Academic Cloud.

Ihre Aufgaben:

- Evaluation innovativer digitaler Tools für die Lehre an niedersächsischen Hochschulen
- Zusammenarbeit mit den Rechenzentren und relevanten Ansprechpersonen zur Strukturierung von Lizenzierungen und Beschaffungen
- Mitwirkung an der Entwicklung einer nachhaltigen Infrastruktur, um den Einsatz dieser Tools an den Hochschulen zu unterstützen

- Abstimmung mit zuständigen Bereichen für Datenschutz/-sicherheit und Personalräte u. a. zur Vereinfachung und Vereinheitlichung der landesweiten Tooleinführung und -nutzung
- enge Zusammenarbeit im standortübergreifenden Team, das digital vernetzt arbeitet

Erwartete Qualifikationen

Sie verfügen über ein ausgeprägtes Interesse an innovativen digitalen Technologien in der Hochschullehre und haben Freude daran, neue Tools zu identifizieren, deren Einsatz zu testen und Hochschulen beim nachhaltigen Aufbau technischer Strukturen zu unterstützen. Sie bringen ein gutes Gespür für die Bedarfe von Lehrenden und Studierenden mit, denken sich gerne in übergreifende Prozesse hinein und arbeiten strukturiert, zuverlässig und im Austausch mit einem interdisziplinären Team.

Voraussetzung für die Einstellung:

- abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulabschluss, vorzugsweise in einem relevanten Fachgebiet (z. B. Bildungswissenschaften, Medieninformatik, Informationsmanagement oder vergleichbare Studiengänge)
- Erfahrungen im Umgang mit digitalen Tools in der Hochschullehre
- Grundverständnis von Lizenzierungs- und Beschaffungsprozessen
- ausgeprägtes Gespür für die aktuellen und zukünftigen Bedarfe von Studierenden und Lehrenden in Bezug auf digitale Lehr- und Lernwerkzeuge
- Teamfähigkeit und Flexibilität im Hinblick auf standortübergreifende Zusammenarbeit
- kommunikationsstark in deutscher und englischer Sprache

Außerdem wäre wünschenswert:

- Erfahrungen im Hochschulkontext, insbesondere im Bereich E-Learning oder digitale Lehre
- Grundverständnis der Voraussetzungen von Datenschutz (insbesondere DSGVO), Digitale Souveränität und Datensicherheit
- Kenntnisse in der Zusammenarbeit mit Rechenzentren
- Erfahrung in der Projektarbeit und in der Kommunikation mit verschiedenen Stakeholdern

Unser Angebot

Die Leibniz Universität Hannover setzt sich für Chancengleichheit und Diversität ein. Ziel ist es, das Potenzial aller zu nutzen und Chancen zu eröffnen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von allen Interessierten unabhängig von deren Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität.

Wir streben eine gleichmäßige Verteilung der Beschäftigten und einen Abbau der Unterrepräsentanz im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an. Daher freuen wir uns, wenn sich auch Frauen auf die o. g. Stelle bewerben. Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt.

Was bieten wir?

Mit mehr als 5.000 Beschäftigten zählt die Leibniz Universität Hannover zu den größten und attraktivsten Arbeitgeberinnen in der Region Hannover. Wir bieten ein spannendes interdisziplinäres und internationales Arbeitsumfeld und fördern die persönliche und berufliche Weiterentwicklung von (über)fachlichen Kompetenzen bis hin zu Führungskompetenzen sowie Sprachen.

Wir setzen auf familienfreundliche und flexible Arbeitszeitmodelle. Teilzeit, Mobiles Arbeiten und Homeoffice sind nach Absprache möglich. Wir unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf mit Angeboten der Kindernotfallbetreuung und Ferienbetreuung sowie Eltern-Kind-Büros und beraten individuell zu Familien- und Pflegeaufgaben.

Für die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten bieten wir ein umfassendes Sportprogramm mit über 100 Sportarten, einem Fitnessstudio inkl. Sauna und einer Kletterhalle an. Ziel des Gesundheitsmanagements ist es, für einen gesunden Arbeitsort zu sorgen, z.B. mit Kursen zur Stressbewältigung, gesunden Ernährung und Entspannung.

Bewerbung

Für Auskünfte steht Ihnen Cornelis Kater (Telefon: 0511 762-17444, E-Mail: kater@zqs.uni-hannover.de) gerne zur Verfügung.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum 18.08.2025 in elektronischer Form an

E-Mail: kater@zqs.uni-hannover.de

oder alternativ postalisch an:
Gottfried Wilhelm Leibniz Universität Hannover
ZQS/elsa
Cornelis Kater
Schloßwender Str. 7, 30159 Hannover

Informationen nach Artikel 13 DSGVO zur Erhebung personenbezogener Daten finden Sie unter: https://www.uni-hannover.de/de/datenschutzhinweis-bewerbungen/

Weitere Informationen unter https://stellenticket.de/196536/TUB/
Angebot sichtbar bis 18.08.2025