

## **Technische Universität Braunschweig - Institut für Infrastruktur- und Immobilienmanagement**



Mit über 16.000 Studierenden und 3.800 Beschäftigten zählt die Technische Universität Braunschweig zu den führenden Technischen Universitäten in Deutschland. Sie steht für strategisches und leistungsorientiertes Denken und Handeln, relevante Forschung, engagierte Lehre und den erfolgreichen Transfer von Wissen und Technologien in Wirtschaft und Gesellschaft. Konsequenterweise treten wir für Familienfreundlichkeit und Chancengleichheit ein. Unsere Forschungsschwerpunkte sind Mobilität, Engineering for Health, Metrologie sowie Stadt der Zukunft. Starke Ingenieurwissenschaften und Naturwissenschaften bilden unsere Kerndisziplinen. Diese sind eng vernetzt mit den Wirtschafts- und Sozial-, Erziehungs- und Geisteswissenschaften. Unser Campus liegt inmitten einer der forschungsintensivsten Regionen Europas. Mit den über 20 Forschungseinrichtungen in unserer Nachbarschaft arbeiten wir ebenso erfolgreich zusammen wie mit unseren internationalen Partnerhochschulen. Wir suchen für das Institut für Infrastruktur- und Immobilienmanagement zum nächstmöglichen Zeitpunkt, vorzugsweise zum 15.08.2025, eine\*n

### **Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. wissenschaftlichen Mitarbeiter (m/w/d)**

(EG 13 TV-L, 50 %) Die Stelle ist zunächst befristet für zunächst 1 Jahr zu besetzen. Eine befristete Weiterbeschäftigung ist möglich.

Stadt: Braunschweig; Beginn frühestens: Frühestmöglich; Dauer: 1 Jahr; Vergütung: EG 13 TV-L; Bewerbungsfrist: 15.07.2025

#### **Aufgabenbeschreibung**

Die Stelle umfasst die Mitarbeit im Forschungsprojekt Digitale Transformation des Bau-Vergabe- und Liegenschaftsmanagements der SHG – ein Reallabor. Schwerpunkt liegt dabei auf der wissenschaftlichen Begleitung des Change Managements, um die Herausforderung im Veränderungsprozess zu adressieren und zu kanalisieren. Somit sollen Unsicherheiten und Widerstände bei den unmittel- und mittelbaren Betroffenen reduziert, Motivation und Commitment ermöglicht und Ressourcen und Potenziale der Beteiligten frühzeitig mobilisiert werden.

Neben der Beteiligung an Jour Fixen mit dem Kooperationsteam und den verschiedenen Gruppen des Auftraggebers sind vor allem Sounding Boards jeweils mit den Führungskräften und den operativ Betroffenen zu planen, durchzuführen und nachzuhalten. Um die Informationen über die digitale Transformation im Bau-, Vergabe- und Liegenschaftsmanagement klinikweit weiterzugeben, sind in regelmäßigen Abständen Beiträge zum Newsletter und im Intranet zu erstellen. Um Hemmnisse, Unsicherheiten und Unzufriedenheiten frühzeitig zu erkennen und um die Wirkung des gesamten Change Prozesses auf die betroffenen Personen zu messen, wird eine Status Quo und regelmäßig eine Bedarfsanalyse in Form von online-Umfragen und Interviews durchgeführt.

## **Erwartete Qualifikationen**

Neben einem abgeschlossenen wissenschaftlichen Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie zeichnet sich Ihr Profil u. a. durch folgende Qualifikationen aus:

- Langjährige Erfahrungen im Bereich Change Management
- Erfahrungen im Umgang mit Personen aus dem klinischen / öffentlichen Umfeld
- Erfahrungen im Bereich der Kommunikation, Durchführung von Sounding Boards
- Eigenständiges Arbeiten und analytische Fähigkeiten
- Ausgeprägte Fähigkeit zur Selbstorganisation und Eigeninitiative
- Flexibilität und Teamfähigkeit

## **Unser Angebot**

- Arbeiten an spannenden zukunftsorientierten Forschungsthemen in einem inspirierenden Arbeitsumfeld als Teil der universitären Gemeinschaft
- ein lebendiges Campusleben in internationaler Atmosphäre mit zahlreichen interkulturellen Angeboten und internationalen Kooperationen
- Vergütung nach TV-L (Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge vergleichbar mit einer Betriebsrente in der Privatwirtschaft) inklusive 30 Tage Jahresurlaub
- flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle und eine familienfreundliche Hochschulkultur, seit 2007 ausgezeichnet mit dem Audit „Familiengerechte Hochschule“
- spezielle Weiterbildungsangebote für den wissenschaftlichen Nachwuchs, ein Postdoc-Programm sowie weitere Angebote der Zentralen Personalentwicklung und Sportangebote.

## Bewerbung

Wir freuen uns auf Bewerber\*innen aller Nationalitäten. Gleichzeitig begrüßen wir das Interesse schwerbehinderter Menschen und bevorzugen deren Bewerbungen bei gleicher Eignung. Bitte weisen Sie bereits bei der Bewerbung darauf hin und fügen Sie einen Nachweis bei. Ferner arbeiten wir basierend auf dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an der Erfüllung des Gleichstellungsauftrages und sind bestrebt, in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens speichern wir personenbezogene Daten. Durch Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter [www.tu-braunschweig.de/datenschutzerklaerung-bewerbungen](http://www.tu-braunschweig.de/datenschutzerklaerung-bewerbungen). Wir erstaten keine Bewerbungskosten.

### Fragen und Antworten

Sie haben noch Fragen? Diese beantwortet Ihnen Frau Yvonne Lockemann per E-Mail: [y.lockemann@tu-braunschweig.de](mailto:y.lockemann@tu-braunschweig.de)

Bewerben Sie sich bis zum 15.07.2025

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen im PDF-Format vorzugsweise per E-Mail an [iim\(at\)tu-braunschweig.de](mailto:iim(at)tu-braunschweig.de)

oder per Post an

Technische Universität Braunschweig  
Institut f. Infrastruktur- und Immobilienmanagement  
Univ.-Prof. Dr.-Ing. Tanja Kessel  
Schleinitzstraße 23 A  
38106 Braunschweig

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/196024/TUBS/>  
Angebot sichtbar bis 15.07.2025

