

Technische Universität Dresden - Fakultät Elektrotechnik und Informationstechnik



Die Technische Universität Dresden (TUD) zählt als Exzellenzuniversität zu den leistungsstärksten Forschungseinrichtungen Deutschlands. In Forschung und Lehre vereint sie Ingenieur- und Naturwissenschaften mit den Geistes- und Sozialwissenschaften und der Medizin. Vor dem Hintergrund hoher Studienabbruchraten in den ersten Fachsemestern und immer heterogenerem Vorwissen der Studienbeginnenden sowohl in den MINT- als auch in einigen Studiengängen der Geistes- und Sozialwissenschaftlichen wurden an der TUD zunächst spezifische MINT-Online-Self-Assessments (MINT-OSAs) für Studieninteressierte entwickelt. In einem Folgeprojekt werden die MINT-OSAs nun wissenschaftlich validiert und um einen OSA für die Geistes- oder Sozialwissenschaften ergänzt. Die TUD begreift Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d)

An der Fakultät Elektrotechnik und Informationstechnik ist zum 01.09.2025, vorbehaltlich vorhandener Mittel, eine durch den Europäischen Sozialfond geförderte Projektstelle als wiss. Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter (m/w/d) (bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L) befristet bis 31.08.2027 (Beschäftigungsdauer gem. § 2 (2) WissZeitVG), mit 50 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, zu besetzen.

Stadt: Dresden; Beginn frühestens: 01.09.2025; Dauer: befristet bis 31.08.2027 (Beschäftigungsdauer gem. § 2 (2) WissZeitVG); Vergütung: bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 13 TV-L; Bewerbungsfrist: 15.07.2025

Aufgabenbeschreibung

- wiss. Forschungs- und Entwicklungstätigkeit
- Validierung der psychologischen Skalen der MINT-OSAs
- Entwicklung und Test der psychologischen Skalen eines geistes- oder sozialwissenschaftlichen OSAs für Studieninteressierte
- Optimierung und Entwicklung von Leitfäden zur Skalenentwicklung

Erwartete Qualifikationen

- wiss. Hochschulabschluss der Fachrichtung Psychologie
- Erfahrungen mit Eignungsdiagnostik (Anforderungsanalysen), Test- und Fragebogenkonstruktion sowie Validierung sind von Vorteil
- selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Kommunikationsfreude und Empathie

Unser Angebot

- ein kleines, interessiertes und interdisziplinär arbeitendes Team
- ein wertschätzendes und kollegiales Miteinander
- flexible Arbeitszeiten
- 30 Urlaubstage pro Jahr (innerhalb einer 5-Arbeitstage-Woche)
- ermäßigtes Job-/Deutschlandticket

Bewerbung

Die TUD strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bittet diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis zum 15.07.2025 (es gilt der Poststempel der Zentralen Poststelle bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an anja.abdel-haq@tu-dresden.de bzw. an: TU Dresden, Fakultät Elektrotechnik und Informationstechnik, Dekanat, Frau Dr. Abdel-Haq, Helmholtzstr. 10, 01069 Dresden. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.

Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/195512/TUB/>
Angebot sichtbar bis 15.07.2025

