

Technische Universität Braunschweig - Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig (Prof. Dr. Simone Kauffeld)



Mit über 16.000 Studierenden und 3.800 Beschäftigten zählt die Technische Universität Braunschweig zu den führenden Technischen Universitäten in Deutschland. Sie steht für strategisches und leistungsorientiertes Denken und Handeln, relevante Forschung, engagierte Lehre und den erfolgreichen Transfer von Wissen und Technologien in Wirtschaft und Gesellschaft. Konsequenterweise treten wir für Familienfreundlichkeit und Chancengleichheit ein. Unsere Forschungsschwerpunkte sind Mobilität, Engineering for Health, Metrologie sowie Stadt der Zukunft. Starke Ingenieurwissenschaften und Naturwissenschaften bilden unsere Kerndisziplinen. Diese sind eng vernetzt mit den Wirtschafts- und Sozial-, Erziehungs- und Geisteswissenschaften. Unser Campus liegt inmitten einer der forschungsintensivsten Regionen Europas. Mit den über 20 Forschungseinrichtungen in unserer Nachbarschaft arbeiten wir ebenso erfolgreich zusammen wie mit unseren internationalen Partnerhochschulen. Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig (Prof. Dr. Simone Kauffeld) ist vorbehaltlich der Mittelzuwendung ab 01.08.2025 oder später folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftliche Mitarbeiterin bzw. wissenschaftlichen Mitarbeiter (Doktorandin bzw. Doktorand, m/w/d) zum Thema „Karriereentwicklung“

(EG 13 TV-L, Teilzeit) Die Stelle ist projektbedingt vorerst bis 30.06.2028 mit Option auf Verlängerung befristet. Sie soll der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses dienen und bietet die Möglichkeit zur Promotion/zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation. Wir forschen und arbeiten zu Kompetenz(-entwicklung), Teams und Führung, Karriere und Coaching sowie neuen Formen der Arbeit und Organisationsentwicklung. Die Projekte des Lehrstuhls dienen dazu, einen Beitrag zur Forschung zu leisten und wissenschaftlich fundierte (digitale) Instrumente und Interventionskonzepte zu entwickeln, die in der Praxis einen Nutzen stiften. Wir arbeiten in (inter-) disziplinären Multiteamstrukturen und mit Organisationen zusammen. Zurzeit suchen wir eine*n neue*n Kollegin*Kollegen für den Schwerpunkt Karriereentwicklung im Kontext von Migration. Das von VW Stiftung und dem Land Niedersachsen in der Ausschreibung „Potenziale strategisch entfalten“ geförderte Projekt „Ecoversity – Collaborative space for change“ fördert die Bündelung der Kräfte unserer leistungsstarken Forschungsregion und stärkt die für die wissenschaftliche Zusammenarbeit notwendigen Unterstützungsstrukturen. Es schafft neue Räume in Forschung, Lehre, Verwaltung und Transfer für noch intensivere disziplin- und einrichtungsübergreifende Zusammenarbeit und die Nutzung von Synergien.

Stadt: Braunschweig; Beginn frühestens: 01.08.2025; Dauer: projektbedingt vorerst bis 30.06.2028; Vergütung: EG 13 TV-L; Bewerbungsfrist: 04.06.2025

Aufgabenbeschreibung

- Sie werden Teil des Subprojektes Mentoring in STEM: SCOUT (Vorläuferprojekt: www.tu-

[braunschweig.de/scout](https://www.braunschweig.de/scout)) im Rahmen des Gesamtprojekts „Ecoversity – Collaborative Space for Change“- Vorhabens des Wissenschaftsprogramms „zukunft.niedersachsen“ zur Förderung und Beforschung des interkulturellen Austauschs zwischen einheimischen und internationalen Studierenden

- Sie beschäftigen sich mit faszinierenden Themen wie Migration, Kultur, kulturelles Wohlbefinden, Karriereaufbau, -entwicklung sowie -anpassung und Proaktivität. Sie können auf bestehende Forschung zurückgreifen sowie eigene Forschungsthemen verfolgen.
- Neben der Projektarbeit unterstützen Sie in der universitären Lehre (Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich interkultureller Kommunikation sowie Betreuung studentischer Arbeiten).
- Sie stehen mit Kooperationspartner*innen anderer Disziplinen und mit Unternehmen im Austausch.
- Sie nutzen unterschiedliche methodischen Blickwinkel (bspw. mittels qualitativer Interviews, Tagebuchstudien/Wochenbuchstudien, Interventionsforschung, etc.).
- Sie publizieren Forschungsergebnisse in nationalen und internationalen Fachzeitschriften und nehmen an nationalen und internationalen Konferenzen teil.
- Sie verfassen eine (kumulative) Promotion in einen der genannten Themenschwerpunkt.
- Sie qualifizieren sich für Ihre weitere Laufbahn in oder außerhalb der Wissenschaft.
- Sie unterstützen bei der universitären Selbstverwaltung, beim Erstellen von Projektanträgen

Erwartete Qualifikationen

- Sie verfügen über eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master oder äquivalent) der Fachrichtung Psychologie (oder angrenzender Fächer) mit sehr gutem Abschluss.
- Sie haben sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift.
- Sie bringen Begeisterung für die Arbeits- und Organisationspsychologie (Berufspraktika oder sonstige Tätigkeiten wünschenswert) und angewandte Forschung mit.
- Sie besitzen die Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, eine schnelle Auffassungsgabe und arbeiten effizient.
- Sie können sehr gut mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, Mplus, R) umgehen und kennen sich mit den Grundlagen quantitativer sowie qualitativer Datenanalyse (z.B. mittels MAXQDA) aus oder sind gewillt sich darin einzuarbeiten.
- Sie sind flexibel, belastbar, können gut in einem Team arbeiten und verfügen über kommunikatives Geschick im Umgang mit unterschiedlichen Zielgruppen.

Unser Angebot

- Arbeiten an spannenden zukunftsorientierten Forschungsthemen in einem inspirierenden Arbeitsumfeld als Teil der universitären Gemeinschaft
- ein lebendiges Campusleben in internationaler Atmosphäre mit zahlreichen interkulturellen Angeboten und internationalen Kooperationen
- ein breites Netzwerk und Kooperationsmöglichkeiten verschiedenster Art (z.B. Auslandsaufenthalte, mit Unternehmen und anderen Lehrstühlen) in Forschung und Praxis
- ausgeprägte Lernkultur, arbeitsintegrierte Lernformate (z.B. Methodenworkshops) und Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung (z.B. Workshops in der Graduiertenschule und Ausbildung zum Karrierecoach)
- vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten für eine Karriere in Forschung oder Praxis
- systematischer Onboarding-Prozess in der Abteilung unterstützt durch ein digitales Tool
- Förderung von nationalen und internationalen Konferenzbesuchen
- Gestaltungsmöglichkeiten am Lehrstuhl, in den Projekten und für die Arbeitswelt von morgen
- ein lebendiges Campusleben in internationaler Atmosphäre mit zahlreichen interkulturellen Angeboten und internationalen Kooperationen
- Vergütung nach TV-L (Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge vergleichbar mit einer Betriebsrente in der Privatwirtschaft) inklusive 30 Tage Jahresurlaub
- flexible Arbeits- und Teilzeitmodelle und eine familienfreundliche Hochschulkultur, seit 2007 ausgezeichnet mit dem Audit „Familiengerechte Hochschule“
- spezielle Weiterbildungsangebote für den wissenschaftlichen Nachwuchs, ein Postdoc-Programm sowie weitere Angebote der Zentralen Personalentwicklung und Sportangebote.

Bewerbung

Wir freuen uns auf Bewerber*innen aller Nationalitäten. Gleichzeitig begrüßen wir das Interesse schwerbehinderter Menschen und bevorzugen deren Bewerbungen bei gleicher Eignung. Bitte weisen Sie bereits bei der Bewerbung darauf hin und fügen Sie einen Nachweis bei. Ferner arbeiten wir basierend auf dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz (NGG) an der Erfüllung des Gleichstellungsauftrages und sind bestrebt, in allen Bereichen und Positionen eine Unterrepräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher freuen wir uns besonders über Bewerbungen von Frauen.

Für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens speichern wir personenbezogene Daten. Durch Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung unter www.tu-braunschweig.de/datenschutzerklaerung-bewerbungen. Wir erstaten keine Bewerbungskosten.

Fragen und Antworten

Sie haben noch Fragen? Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen Freya Grimme per E-Mail (f.grimme@tu-braunschweig.de) oder telefonisch unter (0531) 391-2877. Für alle anderen Fragen steht Ihnen Darien Tartler (d.tartler@tu-braunschweig.de, (0531) 391-2562) zur Verfügung.

Bewerben Sie sich bis zum 04.06.2025

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen im PDF-Format per E-Mail an Prof. Dr. Simone Kauffeld (s.kauffeld@tu-braunschweig.de), Julie Wallis (julie.wallis@tu-braunschweig.de) und Darien Tartler (d.tartler@tu-braunschweig.de).

Weitere Informationen unter <https://stellenticket.de/194510/TUBS/>
Angebot sichtbar bis 04.06.2025

