



**Technische Universität Berlin**



Bei der Technischen Universität Berlin ist/sind folgende Stelle/n zu besetzen:

## **Wiss. Mitarbeiter\*in (d/m/w) - Entgeltgruppe 13 TV-L Berliner Hochschulen - 1. Qualifizierungsphase (zur Promotion)**

Teilzeitbeschäftigung ist ggf. möglich

Die empirische Forschung am Fachgebiet Strategische Führung und Nachhaltigkeitsmanagement untersucht Fragestellungen der Strategischen Führung und Zusammenarbeit aus einer Nachhaltigkeitsperspektive auf Basis einer verhaltenswissenschaftlichen theoretischen Fundierung. Ein Schwerpunkt der Forschung liegt auf dem Thema Zusammenarbeit in sich wandelnden und widrigen Arbeitsumgebungen.

### **Fakultät VII - Institut für Technologie und Management / FG Strategische Führung und Nachhaltigkeitsmanagement**

**Kennziffer:** VII-71/25 (besetzbar ab 01.06.2025 / befristet für 5 Jahre / Bewerbungsfristende 28.03.2025)

#### **Aufgabenbeschreibung:**

- Mitarbeit und eigenständige Arbeit in Forschung und Lehre
- Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen an den Fachgebieten „Strategische Führung und Globales Management“ (Prof. Dr. Dodo zu Knyphausen-Aufseß; längstens bis Ende WS 2026/27) und „Strategische Führung und Nachhaltigkeitsmanagement“ (Prof. Dr. Silja Hartmann)
- Betreuung von Studierenden und Abschlussarbeiten
- Eigenständige Entwicklung und Durchführung von empirischen Forschungsprojekten
- Publizieren von Artikeln in internationalen Fachzeitschriften
- Vorstellung von Forschungsergebnissen auf wissenschaftlichen Konferenzen
- Unterstützung bei der Einwerbung von Drittmitteln
- Unterstützung beim Transfer von Forschungserkenntnissen in die Unternehmenspraxis

#### **Erwartete Qualifikationen:**

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master, oder Äquivalent) mit entsprechender Ausrichtung in Betriebswirtschaftslehre, Psychologie, Wirtschaftsingenieurwesen, o.ä. mit exzellenten Ergebnissen (Bewerbungen von Kandidat\*innen, die das Studium in Kürze abschließen, werden berücksichtigt, der entsprechende Abschluss muss spätestens zur Vertragsunterzeichnung vorliegen)
- Ausgeprägte theoretische Kenntnisse in den Bereichen Strategie, Führung, Zusammenarbeit und/oder Nachhaltigkeit
- Ausgeprägte Erfahrungen mit wissenschaftlicher Methodologie und der Konzeptionierung von empirischen Forschungsarbeiten
- Sehr gute analytische Fähigkeiten
- Interesse an und Fähigkeiten zur selbständigen Durchführung von Forschungsprojekten in den Themenfeldern des Fachgebietes
- Sichere Beherrschung von Standard-Office-Anwendungen
- Die Fähigkeit zum Unterrichten in deutscher und/oder in englischer Sprache wird vorausgesetzt; Bereitschaft, die jeweils fehlenden Sprachkenntnisse zu erwerben. (Die Lehre beider Fachgebiete wird sowohl auf Deutsch als auch auf Englisch durchgeführt.)

#### **Wünschenswert:**

- Hohes Maß an Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Ein hohes Maß an Zielstrebigkeit, Engagement und Organisationsfähigkeit
- Interesse, aktiv an der Entwicklung des Fachgebietes mitzuwirken
- Erfahrungen in der Lehre oder Lehrunterstützung an Hochschulen sind von Vorteil

Ihre Bewerbung richten Sie bitte unter **Angabe der Kennziffer** mit den üblichen Unterlagen **ausschließlich per E-Mail** (in einem zusammengefassten pdf-Dokument, max. 5 MB) an Prof. Dr. Silja Hartmann ([silja.hartmann@tu-berlin.de](mailto:silja.hartmann@tu-berlin.de)).

Mit der Abgabe einer Onlinebewerbung geben Sie als Bewerber\*in Ihr Einverständnis, dass Ihre Daten elektronisch verarbeitet und gespeichert werden. Wir weisen darauf hin, dass bei ungeschützter Übersendung Ihrer Bewerbung auf elektronischem Wege keine Gewähr für die Sicherheit übermittelter persönlicher Daten übernommen werden kann. Datenschutzrechtliche Hinweise zur Verarbeitung Ihrer Daten gem. DSGVO finden Sie auf der Webseite der Personalabteilung:

[https://www.abt2-t.tu-berlin.de/menue/themen\\_a\\_z/datenschutzerklaerung/](https://www.abt2-t.tu-berlin.de/menue/themen_a_z/datenschutzerklaerung/) oder Direktzugang: 214041.

Zur Wahrung der Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern sind Bewerbungen von Frauen mit der jeweiligen Qualifikation ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die TU Berlin schätzt die Vielfalt ihrer Mitglieder und verfolgt die Ziele der Chancengleichheit. Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten und mit Migrationshintergrund sind herzlich willkommen.

Technische Universität Berlin - Die Präsidentin - Fakultät VII, Institut für Technologie und Management, FG Strategische Führung und Nachhaltigkeitsmanagement, Frau Prof. Dr. Silja Hartmann, Sekr. H70, Straße des 17. Juni 135, 10623 Berlin

Die Stellenausschreibung ist auch im Internet abrufbar unter:  
<https://www.personalabteilung.tu-berlin.de/menu/jobs/>

